

## Informasjon om fusjonsprosessen mellom AT Skog og Vestskog

### Kjære skogeier og medlem av AT Skog

**Godt nyttår!**

**Januar 2019**

Dette året startet med et felles styremøte mellom AT Skog og Vestskog.

I dette møtet kom styrene i fellesskap fram til enighet om de vesentligste forholdene i en mulig fusjon. Basert på dette utarbeides det nå en felles fusjonsplan, som skaper grunnlag for behandling i organisasjonen i løpet av våren.

I den forbindelse sender vi deg dette informasjonsbrevet.

På nettsiden vår har vi opprettet en egenlogg, der du kan følge utviklingen i fusjonsplanen fram til årsmøtet i AT Skog 30. april.

**Du finner loggen her:** <https://www.atskog.no/fusjonsprosessen-at-skog-vestskog/>

### Hvorfor ønsker AT Skog å fusjonere med Vestskog?

- Organiseringa av skogeigarsamvirket er i endring. Endringane vi ser er eit resultat av at markedet for tømmer har endra seg og vi som skogeigarar har endra oss, sier styreleder i AT Skog, Olav A. Veum.
- Ikkje minst har ein digital kvardag gjort avstandane mindre. I eit marked som stadig blir meir internasjonalt, gir størrelse ein fordel. AT Skog er ingen stor aktør i eit nordisk perspektiv, men vi har gjennom samarbeid og alliansar fått ein god posisjon. For AT Skog er formålet tydeleg.
- Vi skal sikre våre medlemmer avsetning av tømmer til ein best mogleg pris. Vi skal sikre at verdiane på eigedommane oppretthaldast og helst aukar. Og vi skal utvikle oss. Det har vi gjort, og det må vi fortsette med.

### Hva vil vi med et tettere samarbeid med Vestskog?

– Vi vil få eit større samla volum og med det lågare kostnader. Vi vil også kunne handtere større kundar betre og vere meir forutsigbare. Behov for nye virkesstraumar, som energivirke, vil bli enklare å utvikle. Vi vil få større fleksibilitet – til glede for både skogeigarar og kundane våre, sier Veum.

– No skal denne fusjonsprosessen gjennomførast på ein god organisasjonsmessig måte. Vi er ein medlemsorganisasjon – eit medlemsdemokrati. Dette er ei viktig sak som skal handterast deretter. Det betyr at saka skal handsamast i styret, i skogeigarlaga/valkretsane og til slutt i årsmøtet. Det skal lagast god informasjon og vi skal finne gode løysingar.

### **Hva skjer vidare?**

For alle tillitsvalgte i AT Skog og Vestskog blir det holdt ekstraordinære informasjonsmøter. Dette vil i begge selskapene skje torsdag 31. januar, der det blir anledning til å komme med innspill og synspunkter. Det vil være mulig å komme med innspill og synspunkter både i og etter dette møtet.

Arbeidsutvalget tar med seg innspill som bearbeides inn i det endelige fusjonsdokument. Styret i AT Skog skal gå gjennom saken på nytt i sitt møte 12. februar, og endelig framlegg vedtas av styret i ekstraordinært styremøte 26. februar. Etter dette vil alle nødvendige dokumenter ferdigstilles og sendes ut til valgkretsene.

Den formelle behandlingen av fusjonen vil foregå i de enkelte valgkretsene i uke 11, 12 og 13. Hver enkelt valgkrets skal da bestemme hvordan de stiller seg til saken og hvilke mandat de vil gi sine utsendinger. Nærmere informasjon om selve behandlingen, kommer i eget skriv til valgkretsene. Vi oppfordrer medlemmene til å holde seg orientert på atskog.no

Årsmøte vedtar fusjonsplanen formelt 30. april.

Det tas forbehold om konkurransetilsynets behandling.

### **Hovedpunktene i fusjonen**

Nedenfor gjengis en del punkter som er avklart i fusjonsarbeidet mellom AT Skog og Vestskog til nå. Punktene har vært behandlet i de respektive styrene og danner grunnlaget for den enigheten man sluttet seg til i felles styremøte 8. januar.

**Motto:** Stolt fortid – stor fremtid

Overtakende selskap er AT Skog SA. Dette blir også selskapets navn.

Lokalisering som i dag med hovedkontor i Skien og desentraliserte fellesfunksjoner og distriktskontorer over hele området.

2 merkevarer, AT Skog som hovedmerke og Vestskog som undermerke.

Alle ansatte blir videreført som ansatte i det nye selskapet (i prinsippet ingen endring).

AT Skog sin organisasjonsstruktur er utgangspunktet for det nye selskapet.

Staben utvides med 1 rådgiver innen næringspolitikk med fokus på skogbruket på Vestlandet.

Administrerende direktør i AT Skog blir administrerende direktør i det fusjonerte selskapet.

Ved første valg skal styreleder velges fra AT Skog og nestleder fra Vestskog (egen valgordning for år 1 vil bli foreslått).

Det blir ingen skeivdeling av kapital mellom medlemmer.

Som hovedprinsipp får medlemmer fra AT Skog, som har større obligatorisk andelskapital enn medlemmer fra Vestskog, den overskytende kapitalen omdannet til tilleggskapital (ny ordning for beregning av andelskapital blir presentert i fusjonsplanen).

Dagens valgkretsstruktur videreføres i 2-3 år. Det skal etableres nye funksjonelle valgkretser for hele det nyfusjonerte selskapet, men dette skal utredes i overgangsperioden på 2-3 år.

Skogeierlagene opprettholdes og vitaliseres gjennom egen strategi for arbeidet og finansiering – det skogfaglige og næringspolitiske samarbeidet med skogeierlagene blir styrket gjennom samarbeidsavtaler.

Styret sammensettes av 7 årsmøtevalgte styremedlemmer

Det fusjonerte selskapet reguleres av Samvirkeloven. Nye vedtekter skal gjenspeile dette og ikke gjenta forhold som allerede er regulert i loverket.

### **Oppsummert bakgrunn for fusjonsprosessen:**

Ved å slå oss sammen oppnår skogeiere økt nytteverdi i form av høyere effektivitet, bedre rammebetingelser og forutsigbarhet. Våre ansatte får større utviklingsmuligheter og styrker selskapets desentraliserte organisasjon. Kompetansen våre ansatte innehar, skal øke verdiene for våre medlemmer.

Selskapet vil omsette for ca. NOK 1 mrd. basert på årlig handel med om lag 1,5 mill. m<sup>3</sup> tømmer. Partene mener en sammenslått virksomhet vil være bedre rustet til å møte de utfordringer vi må forvente i markedet fremover. Videre gir sammenslåing en mulighet til ytterligere spesialisering og modernisering av organisasjon, produksjon og logistikk. Selskapet får en bredere tilstedeværelse i markedet med økt fokus på kundeservice.

### Med vennlig hilsen

Olav A. Veum

Styreleder

A blue ink signature of Olav A. Veum, written in a cursive style.

Anders R. Øynes

Administrerende direktør

A blue ink signature of Anders R. Øynes, written in a cursive style.