Årsrapport 2022

at skog

Årsrapport

Styrelederen har ordet	s. 4
Konsernsjefen har ordet	s. 5
Vår virksomhet	s. 6
Strategi	s. 7
Konsern	s. 8
Segmentinformasjon	s. 9
Tømmermarkedet	s. 10
Tømmertransport	s. 12
Trelastmarkedet	s. 13
Produkter og tjenester	s. 14
Skogkultur	s. 15
Regnskap og økonomi	s. 17
Eierstyring	s. 19
Framtidsutsiktene	s. 21

Finansregnskapet

Resultat og balanse	s. 23
Kontantstrømoppstilling	s. 24
Regnskapsprinsipper	s. 25
Noter	s. 27
Revisors rapport	s. 35

Bærekraft

Bærekraft	s. 37
Bærekraftig skogbruk	s. 38
Skog og klima	s. 39
Kvalitets- og miljøpolitikk	s. 40
Medlemsundersøkelse	s. 41
Skogsertifisering	s. 42
Frivillig vern	s. 44

Helse, miljø og sikkerhet

Redegjørelser HMS	s. 45-54

Årsrapport

Styrelederen har ordet

2022 vart eit godt år for AT Skog. Vi utviklar oss vidare og aktiviteten i skogen har sjeldan vore så stor som no. Langsiktig og strategisk utvikling ber frukter. Satsinga vi gjer i fellesskap sikrar skogeigarane i vår geografi god adgang til eit mangfaldig marked, og stadig betre prisar for tømmeret. Eit fagleg godt tilbod for drift gjer at mange kan nytte skogen sin, enten gjennom eigenaktivitet eller via tjenestetilbodet som AT Skog tilbyr. Medlemsundersøkelsen som vart gjennomført i slutten av 2022, viser at skogeigarane i AT Skog er godt fornøgd. Det er bra.

Så er det framleis mykje å ta tak i. Vi kan plante meir og etterslepet på ungskogpleie er stort. Det må vi gjere noko med. Vi eksporterer framleis store mengder tømmer ut av landet. Arbeidet med å sikre ein større og meir lønsam tømmerbasert industri i våre nærområder må halde fram. Storsamfunnets krav og forventningar til oss som forvaltarar av store areal aukar. Vi ser stadig nye krav og forordningar som påverkar oss. Det er viktig at vi i fellesskap sikrar gode rammevilkår slik at vi kan halde fram med ei næringsmessig og berekraftig skogforvaltning.

I løpet av 2022 har vi nådd nokre viktige milepælar. Det vart i løpet av året nådd semje om ny PEFC skogstandard for eit berekraftig skogbruk i Norge, der også miljøsida har slutta seg til standarden etter mange år utanfor samarbeidet. Det er viktig for næringas omdømme, og ein sentral premiss for adgang til marknaden i både Norge og i Europa.

Arbeidet med etablering av eigen industri har utvikla seg positivt. Gjennom AT Industrier har vi så langt utvikla fire flotte verksemder og skapt grunnlag for betydeleg ny bruk av tømmer i våre nærområder. Satsinga inneber at meir av tømmerets verdiskaping kan førast tilbake til skogeigar gjennom etterbetaling på samhandel.

Industrien hadde eit sterkt år i 2022, sjølv om marknaden for trebaserte produkt stoppa opp mot slutten av året. Vi har nytta høvet til å investere for framtida og sikre eit godt fundament for vidare utvikling. Nye prosjekt er i emning. Rekneskapen og balansen til AT Skog for 2022 viser at vi har eit sterkt og solid fundament for vidare vekst.

Strategien ligg fast – vi skal sikre at AT Skog skal bli eit endå betre verktøy for verdiutvikling på våre medlemmers eigedommar.

Ikkje minst var det også fint å få opp den organisasjonsmessige aktiviteten i 2022, etter to år med pandemi og møterestriksjonar. AT Skog er ein medlemsorganisasjon – eit fellesskap. Då er det viktig at vi kan møtast, diskutere og utvikle oss saman. Eg gledar meg til mange gode møteplassar, både fysisk og digitalt, i 2023.

> **AT Skog er ein medlemsorganisasjon – eit fellesskap**

Til sist – skogen er sentral for å nå viktige klimamål og sikre verdiskaping i landet. Regjeringa peika i juni i fjor på sju viktige næringar i Norge som må utviklast dersom vi skal nå målet om lågare utslepp og høgare verdiskaping. Skognæringa er ei av desse – ein inspirasjon til vidare satsing.

Godt skogår!
Olav A. Veum
Styreleiar

Konsernsjefen har ordet

Dette er niende gang jeg skriver lederspalten i års- og bærekraftsrapporten til AT Skog. Jeg har sett tilbake på disse. Alle bærer preg av at året som har gått har vært spesielt, eller at det har vært hendelser som ikke var mulig å forutse. Jeg søkte derfor enda lengre tilbake i historien for å se hva andre ledere har hatt på hjertet etter årets slutt. I jubileumsboken til Nidarå Tømmersalslags første 50 år, står et sitat fra «Skogeieren» fra 1915:

«Vi kaller dette det merkeligste året, og det med rette. Aldrig har det vært slik overraskelse for skogeierne ved omsetning av tømmer. Når det først begynte, blev det slik fart i handelen at prisene steg så langt over alle forventninger. Et skår i gleden var at arbeidsprisene steg med over 50 %, og mange steder var det ikke skogsfolk å få fatt i».

Utfordringene vi har sett i 2022 er av samme karakter, men i en litt annen innpakning. Vi har en prisstigning på våre innsatsfaktorer som vi ikke har sett siden tidlig på 1970 tallet. Markedet for trelast var fortsatt godt i første halvdel av 2022, men fikk en bratt nedadgående utvikling i resten av året. Ved inngangen til 2023 vil det fortsatt være et urolig marked. Det er derfor vanskelig å si noe om hvordan tømmerprisen vil utvikle seg i år. Ved inngangen til 2023 har vi fortsatt et solid nivå, når vi tar hele tømmerstokken i betraktning og skogens totale sortimenter med i regnestykket.

AT Skog er i utvikling! Vi bygger et sterkt konsern med mange dyktige medarbeidere, slik at vi kan levere en verdikjede fra skogen til ferdige trevarer. Våre medlemmer nyter godt av den brede kompetansen AT Skogs medarbeidere totalt sett innehar og verdiskapningen som skjer i alle ledd.

AT Skogs underliggende drift viser at 2022 også gir gode økonomiske resultater. Samtidig ser vi en korreksjon fra de ekstremt gode driftsårene under pandemien i det samlede konsernresultatet. Det er i seg selv et paradoks. For medlemmer i AT Skog har den samlede tømmerverdien i snitt vært 18 % høyere i 2022, sammenlignet med 2021. Vi forventer et fortsatt utfordrende trelastmarked i starten av dette året, men vi tror fortsatt på god etterspørsel etter tømmer, både i Norge og internasjonalt.

AT Skog er i utvikling! Vi bygger et sterkt konsern med mange dyktige medarbeidere, slik at vi kan levere en verdikjede fra skogen til ferdige trevarer

Vi gjennomførte en ny medlemsundersøkelse julen 2022, som var en oppfølgning fra høsten året før. Hele 1700 medlemmer ga oss verdifulle svar og bidro til et svært solid underlag. Vi ønsket tilbakemeldinger om medlemmenes holdninger til klima og naturmangfold. Resultatet fra medlemsundersøkelsen viser at forventningene samfunnet rundt oss har, reflekteres i medlemmers tilbakemeldinger. Det er et svært godt utgangspunkt for framtidsskogen i et bærekraftperspektiv. Skogen er uløselig knyttet til oss mennesker på forskjellige måter. Skogen har spilt en sentral rolle i hvordan vi har utviklet oss som samfunn. I det ligger det et stort ansvar for måten skogen forvaltes på.

Til slutt en stor takk til dyktige medarbeidere, entreprenører, transportører og øvrige samarbeidspartnere for solid innsats i det vi har lagt bak oss som nok et annerledes år.

Stolt fortid – stor fremtid!
Anders R. Øynes
Konsernsjef

Vår virksomhet

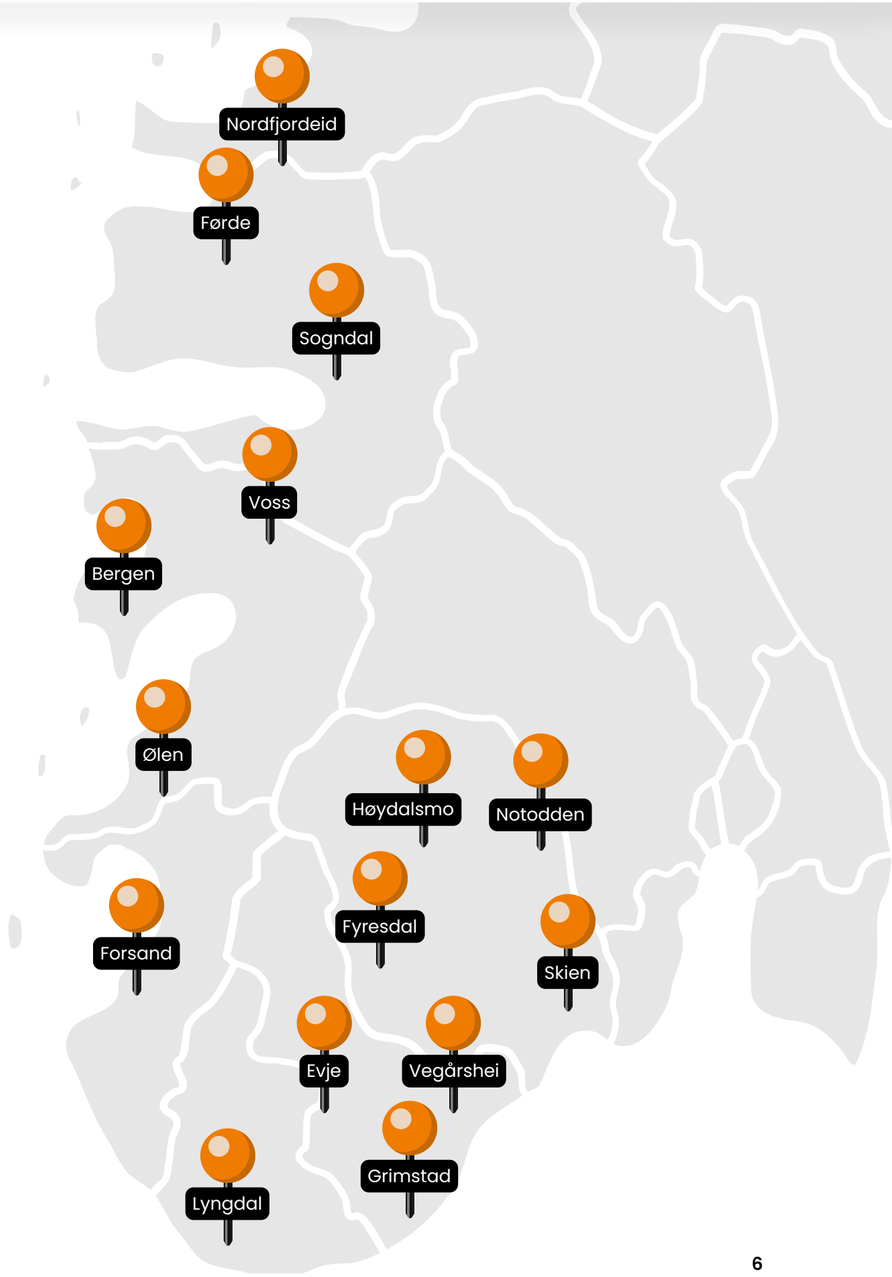
AT Skog SA eies av rundt **9000 skogeiere** i Vestfold og Telemark, Agder, Rogaland og Vestland. Vi utfører alt av skogbrukstjenester for skogeierne. AT Skog planter, pleier og drifter skogeiendommer
Vi kjøper og selger **tømmer.** Vi skaper **lokale verdier** og arbeidsplasser.

AT Skog utfører hogst etter kravene i **Norsk PEFC Skogstandard** og norske lover. Vi tar hensyn til biologisk mangfold, friluftsliv, kulturminner og kulturlandskap.

Vi er en **kompetansebedrift** som viser samfunnsansvar og søker gode løsninger i det grønne skiftet.

AT Skog er organisert som et **konsern**, der AT Skog SA er morselskap. Konsernet AT Skog har om lag 250 ansatte. Konsernet har et bredt spekter av selskap i hele verdikjeden – fra utmarkstjenester og entreprenørselskap til sagbruk og ferdig trelast.

15 kontorsteder



Strategi

Gjennom 2022 har det vært viktig å vurdere trender og utviklingstrekk rundt oss, og hvordan disse har påvirket, og fortsatt vil påvirke, AT Skog.

Gjennomgående er det bærekraftsperspektivet som danner grunnlaget, men i tillegg kommer stor markedsuro som gir ekstraordinære og kortsiktige utfordringer. AT Skogs strategi leverer på disse utfordringene. Strategien viser de overordnede veivalgene med endringer og forbedringer, som skal prioriteres i årene fremover. Sammen med omverdenanalysen peker strategien på utfordringer og muligheter, som kan komme av forventede og uforventede hendelser. Det har hjulpet oss til å igangsette tiltak tidlig nok. Kostnadsendringer og den markedsuroen en nå opplever, vil bety varige endringer og ny tilpasning. Der ligger det også et potensiale, som strategien til AT Skog er forberedt på å ta del i.

Virkemidler for å realisere strategien, vil være felles og på tvers av AT Skogs fire hovedområder. **De sentrale virkemidlene for å realisere AT Skogs strategi, er knyttet til mennesker, teknologi og et utstrakt samarbeid med underleverandører og samarbeidspartnere.**

Formål og verdiskaping

I AT Skog ligger det en dyp forpliktelse til å være **skogeiers førstevalg.**
Det er et løfte og skal vises gjennom våre handlinger.

AT Skog tar del i **hele verdikjeden**, fra frø til industri. Dette engasjementet viser vi gjennom vår lokale delaktighet, innovasjon, utvikling og våre tradisjoner i et langsiktig perspektiv gjennom en miljøvennlig og bærekraftig skognæring.

Hovedområde 2022-2024

Medlems-organisasjon	**Næringspolitikk Profil og omdømme**	**Marked, produkt og tjenester**	**Industri**

Konsern

AT Skog er organisert som et konsern, der AT Skog SA er morselskap

Selskapene er strukturert i segmenter ut fra selskapets operasjonelle drift. Hovedfokuset i industrisegmentet, gjennom AT Industrier, er verdiskaping gjennom økt bruk av trebasert råstoff, salg av trevarer og tilhørende trebaserte produkter.

AT Skog Invest er en portefølje der hovedfokuset er tjenester knyttet til salg og håndteringen av råstoff og ferdigprodukter, samt verdiøkende tjenesteleveranser.

AT Terminal Holding ivaretar drift- og eierskap av alle havneterminaler langs hele kysten og er en integrert del av kjernevirksomheten.

AT Industrier, AT Terminal Holding og AT Skog Invest er underkonsern av AT Skog SA med egne selskapsporteføljer. Ved å organisere AT Skog som et vertikalt integrert konsern, oppnås synergier mellom selskapene og effektive beslutningsveier. **Det er etablert fellesfunksjoner innen økonomi, juridisk, kvalitet og miljø, kommunikasjon, HR og IT**. Dette gir kostnadseffektive tjenester på tvers av hele konsernet og sterke kompetansemiljøer. Alle fellesfunksjoner er organisert i morselskapet. Alt av drift og personell ellers er ansatt i de operasjonelle selskapene, slik at det ikke er egne ansatte i AT Industrier, AT Skog Invest og AT Terminal Holding.

AT Skog SA

AT Industrier AS	AT Terminal Holding AS	AT Skog Invest AS
Telemarksbruket AS (100%)	**AT Terminal AS (100%)**	**Framtre AS (100%)**
Hasås AS (100%) Lundgrens Hyvleri AB (100%)	**Tømmerkaier AS (74%)**	**Faun Naturforvaltning AS (52%)**
Eikås sagbruk AS (100%)*	**Kvamen kai AS (50%)**	**Viken AT Market AS (50%)**
Norsk Skogsmelasse AS (60%)	**Eydehavn, Arendal (100%)**	**Norsk Skogrydding AS (50%)** Agder Linjerydding AS (100%)
	Øvrige kaier og tømmerterminaler: Søndenåneset, Vindafjord Feios, Vik Naustdal, Stad Sande, Gloppen	**SB Skog AS (34%)**
		Mindre selskaper og engasjementer

*Fusjoneres inn i Hasås fra 2023

Segmentinformasjon

AT Skog SA yter tjenester på tvers av alle divisjonene i konsernet og leverer tjenester til medlemmene. AT Skogs kjernevirksomhet er tømmeromsetning, salg og utførelse av skogrelaterte tjenester, interne finansieringsløsninger, eierutøvelse i konsernet, næringspolitikk og medlemsoppfølging. De samlede driftsinntekter ble 1 427,3 millioner kroner (1 251,9 millioner kroner i 2021), og driftsresultatet ble 28,7 millioner kroner (34,6 millioner kroner i 2021). Resultat før skatt ble 33,7 millioner kroner (133,7 millioner kroner i 2021).

AT Skog konsernet er inndelt i 3 divisjoner og 4 segmenter, hvor morselskapet inngår som ett av segmentene sammen med de 3 divisjonene.

Divisjon AT Skog Invest består av datterselskapet Framtre AS (100 %) og Faun Naturforvaltning AS (52 %), de felleseide selskapene Viken AT Market AS (50 %) og Norsk Skogrydding AS (50 %), de tilknyttede selskapene SB Skog (34 %), Norsk Skogkapital AS (29,3 %), Trekraft (22,8 %), samt en del andre mindre engasjementer. Reiersøl Planteskole (34 %) ble solgt i desember 2022. Salget av aksjene ga en regnskapsmessig gevinst. De samlede driftsinntekter ble 540,2 millioner kroner (397,2 millioner kroner i 2021) og driftsresultatet ble -2,3 millioner kroner (-4,0 millioner kroner i 2021).

Divisjon AT Industrier består av selskapene Telemarksbruket AS (100 %) og Hasås AS (100 %) der Lundgrens Hyvleri AB (100 %) er datterselskap til Hasås. Eikås Sagbruk (100 %) ble innfusjonert i Hasås ved inngangen til 2023. Kundene til divisjonsselskapene er byggevarehandel, trebasert industri, byggmestere og entreprenører. Mye av aktiviteten i 2022 har vært implementering av nye investeringer, slik at selskapene nå er klar for ytterligere lønnsom vekst. Selskapene samarbeider godt og utgjør en samlet og sterk markedsaktør. De samlede driftsinntektene ble 746,6 millioner kroner (721,3 millioner kroner i 2021), og driftsresultatet ble 40,2 millioner kroner (125,6 millioner kroner i 2021). Lundgrens Hyvleri AB ble overtatt med virkning fra 1. februar 2022 og inngår i det samlede tallgrunnlaget.

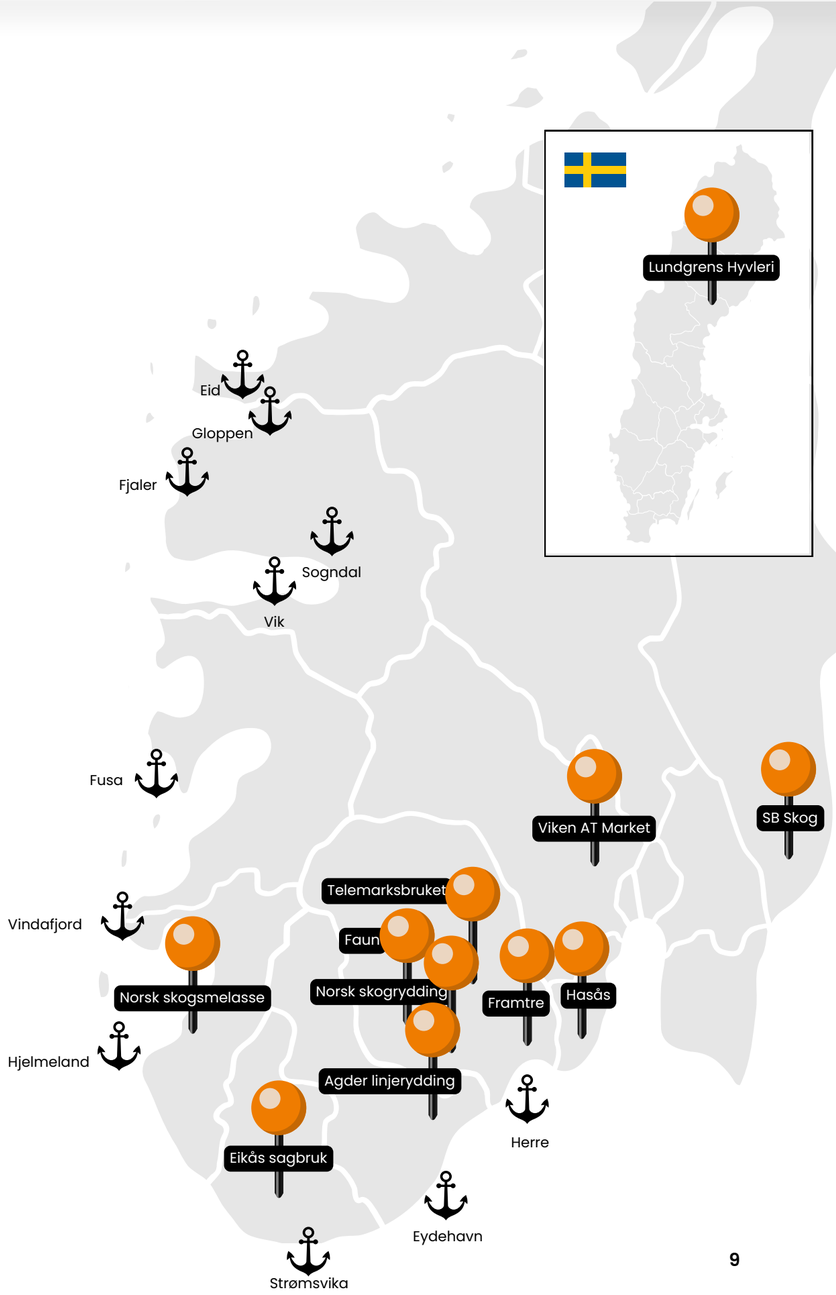
Divisjon AT Terminal Holding er AT Skogs infrastrukturselskap. Selskapet drifter og utvikler tømmerkaier og terminaler, som konsernet har eierandel i. AT Terminal Holding solgte kaiprosjektet i Bjørnafjorden kommune i 2022, der ny tømmerkai blir realisert gjennom kommunen selv.

Kaiområdene er under stadig press, noe prosessen med varsel om mulig ekspropriasjon av AT Skogs kai i Arendal er et eksempel på. Utfallet, etter mer enn ett års arbeid frem og tilbake, resulterte i en omforent samarbeidsavtale mellom AT Skog og Arendal Havn. Kontinuerlig arbeid med å synliggjøre viktigheten av kaienes betydning for skogbrukets lønnsomhet og markedsadgang, blir viktig framover.

De samlede driftsinntektene ble 9,3 millioner kroner (7,8 millioner kroner i 2021), og driftsresultatet ble 3,6 millioner kroner (1,8 millioner kroner i 2021).

Virksomheter i AT Skog konsernet

Kaier



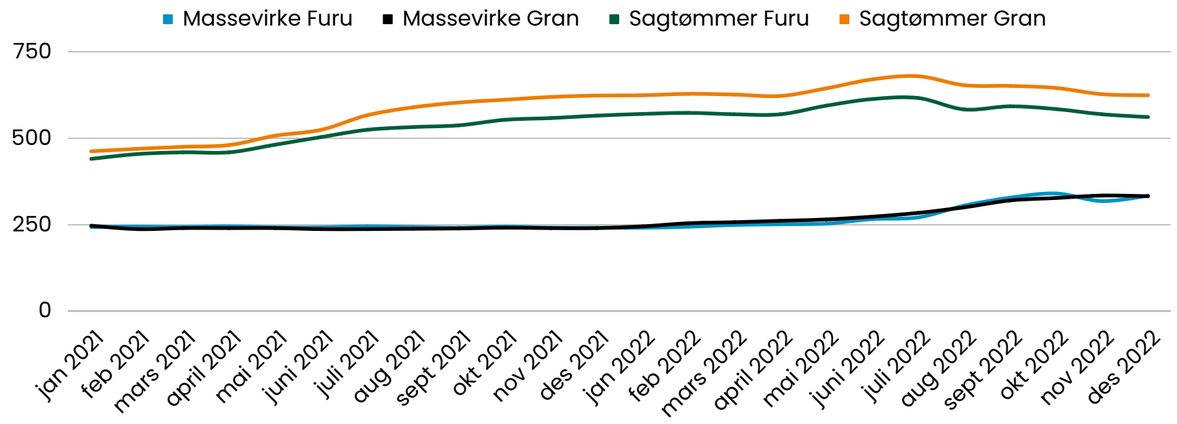
Tømmermarkedet

I det store og hele ble 2022 et godt år for skogbruket med god etterspørsel etter tømmer og relativt høye priser. Russlands invasjon i Ukraina med påfølgende sanksjoner, energikrise og økonomisk usikkerhet, påvirket imidlertid hvilke sortimenter og kvaliteter som markedet etterspurte.

I første tertial var det god etterspørsel etter trelast og prisene økte 1. januar fra et allerede høyt nivå. Produksjonen på sagbrukene gikk for fullt og forventningene til markedet utover sommeren var høye. Sagtømmerprisene økte ytterligere 1. mai og satte nye rekorder på forsommeren, samtidig som trelastmarkedet kjølnet. Privatmarkedet for trelast sviktet totalt gjennom sommeren. Renteøkning og høye priser på byggevarer gjorde at salget av nye boliger og hytter bremset kraftig opp utover høsten. Lavere produksjon på sagbrukene etter sommeren, medførte redusert etterspørsel etter sagtømmer. Prisene falt dermed tilbake på samme nivå som vi hadde i starten av året.

Økt etterspørsel etter massevirke ga et betydelig løft i massevirkeprisene i 2. halvår. I tillegg bidro økte energipriser til en voldsom etterspørsel etter biovirke. Prisveksten på massevirke og biovirke veide opp for prisnedgangen på sagtømmer. Snittpris til skogeier på alt tømmer, holdt seg uendret på et høyt nivå ut året.

Utvikling skogeierpris (kr) på hovedsortimenter



Innmålt tømmervolum gjennom AT Skog i 2022, har vært på samme nivå som foregående år. Som følge av lavere etterspørsel etter sagtømmer i 2. halvår, oppfordret vi skogeierne til å hogge bestander med høy lauv- og massevirkeandel. Dette ga effekt i form av lavere sagtømmerandel, men det reduserte også produksjonsvolumet totalt sett.

Diesel utgjør cirka 25 prosent av totalkostnaden både for skogsentreprenørene og tømmertransporten på vei. I perioden februar – mai økte dieselprisene med mer enn 40 prosent og det har gjort at AT Skog gjennom året har gjennomført ekstraordinære prisjusteringer mot underentreprenører. I stor grad har vi fått tømmerkundene våre til å dekke denne ekstrakostnaden. To år med prisutvikling på logistikk langt over generell kostnadsutvikling i samfunnet, gir imidlertid grunn til bekymring.

Regelverk knyttet til arbeidsvarsling på tømmerdrift ved offentlig vei og lasting av tømmer på offentlig vei, har det siste året blitt gjenstand for hyppige kontroller og varsel om mulige avvik. AT Skog og skogeierne må og skal følge lovverket i utøvelse av vår virksomhet. Det stilles større krav til langsiktig planlegging av drift- og velteplass sammenlignet med drifter som skjer på privat skogsvei.

De internasjonale kundene opprettholdt sine innkjøpsvolum på sagtømmer, mens de norske kundene reduserte innkjøpsvolumet. Eksportandelen på sagtømmer økte dermed ytterligere, mens høy produksjon i norsk treforedlingsindustri har bidratt til at mer massevirke er omsatt til norske kunder.

Utvikling eksportandeler	2021		2022		Endring
Salg i Norge					
Massevirke inkl ved og bio	363 038	m3	385 389	m3	6,16 %
Sagtømmer	623 238	m3	609 231	m3	-2,25 %
Sum salg norske kunder	**986 276**	**m3**	**994 620**	**m3**	**0,85 %**
Salg eksport					
Massevirke inkl ved og bio	161 833	m3	147 957	m3	-8,57 %
Sagtømmer inkl palle	402 603	m3	409 100	m3	1,61 %
Sum salg eksport	**564 436**	**m3**	**557 057**	**m3**	**-1,31 %**
Salgsvolum rundtømmer	**1 550 712**	**m3**	**1 551 677**	**m3**	**0,06 %**

Tømmertransport

Tømmerkaia på Herre i Bamble

Effektiv transport bidrar til lavere kostnader og et redusert miljøutslipp. I AT Skog har det vært et betydelig fokus å utnytte transportkapasiteten best mulig. Å kjøre med fulle lass er avgjørende. Dette er ikke mulig på alle veier i dag. AT Skog har derfor et utstrakt samarbeid med veimyndighetene for å åpne opp prioriterte veier for tømmertransport. Hindringene er ofte knyttet til vogntoglengde og totalvekt. Spesielt Vestlandet har mange veier, der vi ikke kan utnytte transportkapasiteten tilfredsstillende. Her må vi kjøre mindre lass og langt flere turer.

AT Skog har gjennomført flere veisamlinger på Vestlandet i 2022. Formålet er å bidra til effektiv utnyttelse av veinettet og bedre infrastruktur i regionen. Etablering av et felles kunnskapsgrunnlag om skogbrukets transport, er sentralt. Framkommelighet, veislitasje og trafikksikkerhet er viktige temaer i tillegg til miljø- og klimagevinster.

Når AT Skog jobber med infrastruktur som veier, terminaler og kaier, har dette også stor betydning for miljøutslipp. Slik innsats blir derfor en del av vårt bidrag til en mer bærekraftig verdikjede.

I 2020 startet AT Skog arbeidet med å fornye flåten som frakter tømmer båtveien til kunder på kontinentet. Arriva Shipping ble valgt som samarbeidspartner fra 2022. Snittalderen på båtene vi benytter ble med dette redusert med 20 år. CO2 utslippene er som følge av dette vesentlig redusert.

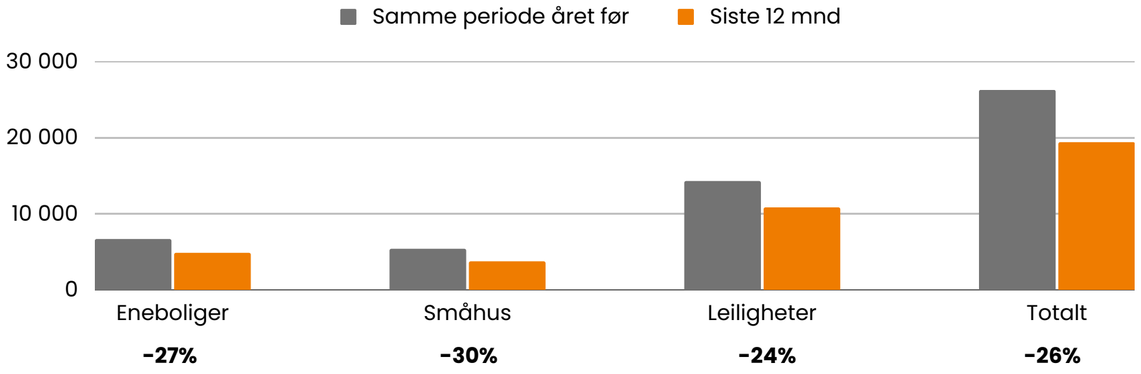
AT Skog arbeider tett med Grønt Skipsfartsprogram, andre vareeiere og rederier for å satse på ny teknologi og realisering av nullutslippsfartøy. Målet er å redusere skadelige klimagasser med 50 prosent innen 2030.

Trelastmarkedet

Det norske markedet for trevarer bremset kraftig opp andre halvår av 2022. Prisene på trevarer har gått ned, samtidig som produksjonskostnadene har gått kraftig opp. Prisene på trelast var i pandemien på et historisk høyt nivå. Nå er prisene tilbake på nivået vi hadde før pandemien. Energikostnadene hos Hasås og Telemarksbruket er i snitt 250% høyere enn det som har vært normalt de siste årene. Dette er en ekstraordinær økning som en ikke klarer å kompensere i nåværende marked, der prisene og etterspørselen etter trelast fortsatt er synkende. Ved inngangen til 2023 har Hasås tilpasset sine kostnader, der blant annet ca. 25 % av arbeidstokken er permittert. Markedssituasjonen er krevende, men Hasås vinner stadig nytt terreng. På lenger sikt er det store muligheter og Hasås benytter krevende tider til å tilpasse seg nye rammebetingelser. Dette illustreres med at prisen på trelast til en enebolig har gått ned 42 prosent fra desember 2021 til desember 2022. Dette kommer også fram av boligsalget siste 12 måneder. Selv om det er krevende tider, har AT Industrier gjennom 2022 gjennomført investeringer for å øke konkurransekraften. AT Industrier og AT Skog konsernet har brukt de gode tidene og gjennomført et investeringsprogram. Med en solid kapitalbase har dette sikret gjennomføringen. Det gjennomførte investeringsprogrammet skal styrke utviklingen av AT Skog konsernet og gi enda bedre konkurransekraft i hele verdikjeden – fra skogen til ferdige trevarer!

Gjennom AT Skog konsernets gjennomgående bærekraftsprogram er fokuset at produkter og løsninger i tre kommer til å vinne markedsandeler fremover.

12 måneders endring solgte boenheter



Fra v. fabrikksjef Even Grave og administrerende direktør Jan-Erik Engebretsen i Hasås

Daglig leder Mikael Lundgren (til v.) og produksjonsansvarlig Stefan Lundgren i Lundgrens Hyvleri

Produkter og tjenester

Skogbruksplaner

AT Skog har i 2022 levert skogbruksplaner i Alver, Flekkefjord, Farsund, Lyngdal, Hægebostad og Stad kommuner på 770 eiendommer. Det er gjennomført fototakst og feltarbeid på cirka 300 000 dekar skog i kommunene Alver og Songdalen. I tillegg er arbeidet med nye planer startet opp i Tysvær og Etne/Kvinnherad. Det har vært utført oppdrag for Nye Veier, veiplanlegging, skjønnsoppdrag og verdifastsetting av skog.

AT Skog har i 2022 også arbeidet med utvikling og forbedringer av den digitale skogbruksplanen ALLMA.

Taubanedrift i Sauda. Trærne ble plantet av bestefaren til Inge Atle Hølland (midten) rundt 1940.
Fra v. skogbruksleder Njål Søndenå i AT Skog. Høllands svigersønn, Geir Brustveit, har neste generasjon på skuldrene.

BEDRESKOG

AT Skogs portefølje i BEDRESKOG forvaltning utgjør totalt 235 eiendommer med et samlet produktivt skogareal på 545 000 dekar. I 2022 ble det felt 173 000 m³ tømmer på disse eiendommene. Det utgjør 13% av omsatt tømmervolum gjennom AT Skog. Det har lenge vært et ønske å utføre tynning på BEDRESKOG eiendommer og i 2022 ble dette gjennomført på flere av eiendommene.

BEDRESKOG forvaltning ble lansert for fem år siden. Mange av eiendommene hadde lav aktivitet fra før. Nå begynner arbeidet med å følge opp foryngelsen fra de første hogstene vi gjennomførte på BEDRESKOG avtaler. 29% av suppleringsplantingen utført av AT Skog, er hos skogeiere med BEDRESKOG avtale.

2022 var et utfordrende år i anskaffelse av arbeidskraft og det har derfor ikke blitt utført så mye ungskopleie som ønsket. En betydelig oppdragsmengde skal dermed gjennomføres i 2023.

Geografisk er hovedtyngden av BEDRESKOG avtalene inngått i Agder og Telemark, men konseptet begynner også å få rotfeste i Rogaland. Nord i Rogaland utgjorde BEDRESKOG avtaler i 2022 46 % av hogstvolumet. Dette vil skape betydelig aktivitet framover, også innen skogkultur.

Gjennom **BEDRESKOG veifinans** har AT Skog blitt en viktig partner for skogeierne som sparringspartner og kompetanseleverandør i veibygging. Det er kontinuerlig veiprosjekter på gang i ulike faser, som gir tilgang til betydelig tømmervolum de kommende årene.

Vi jobber med å utvikle BEDRESKOG konseptet videre med nye tjenester. Aktiv forvaltning av skogeiendommer gir merverdi til skogeier og økt forutsigbar råvaretilgang til industrien.

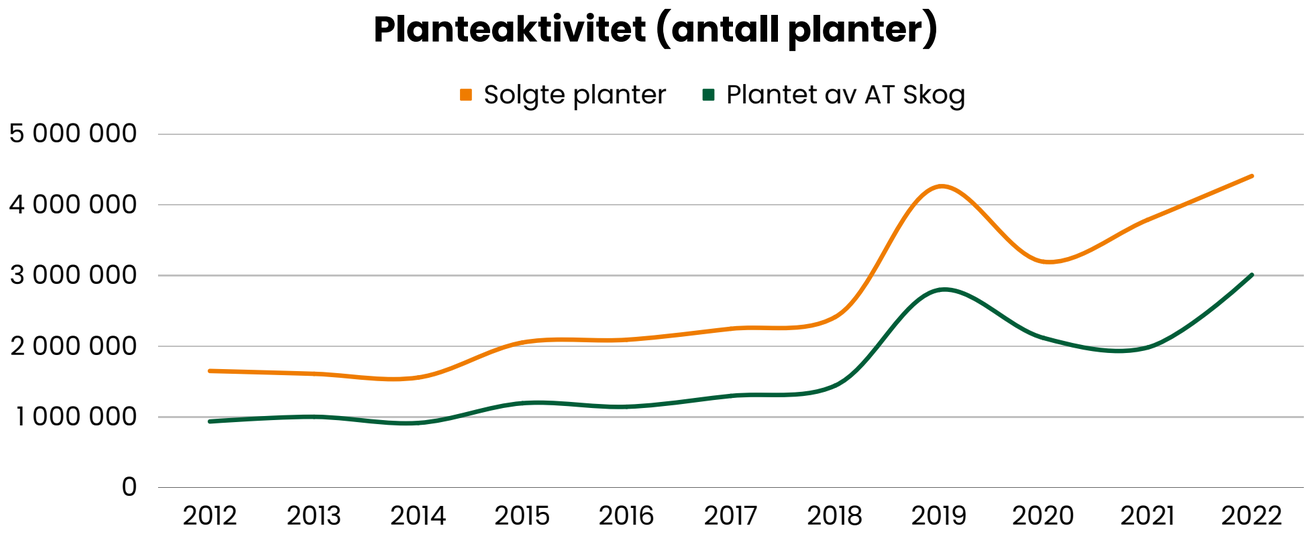
Skogkultur

Arbeidskraft

Etter to år med korona med medfølgende restriksjoner, har noen av tjenesteleverandørene på skogkultur tonet ned virksomheten. Dette, sammen med krig i Ukraina, gjorde tilgangen på kvalifisert arbeidskraft vanskelig i 2022, spesielt innen ungskogpleie.

Planterekord

Aldri før har det blitt plantet så mye planter i AT Skog som i 2022. Av drøye 4,4 millioner planter, har skogeierne selv satt ut 1,4 millioner planter. De resterende 3 millioner har blitt plantet med hjelp av AT Skog. Dette er det høyeste antall planter AT Skog noen gang har bistått skogeierne med å sette ut.



Skogkultur

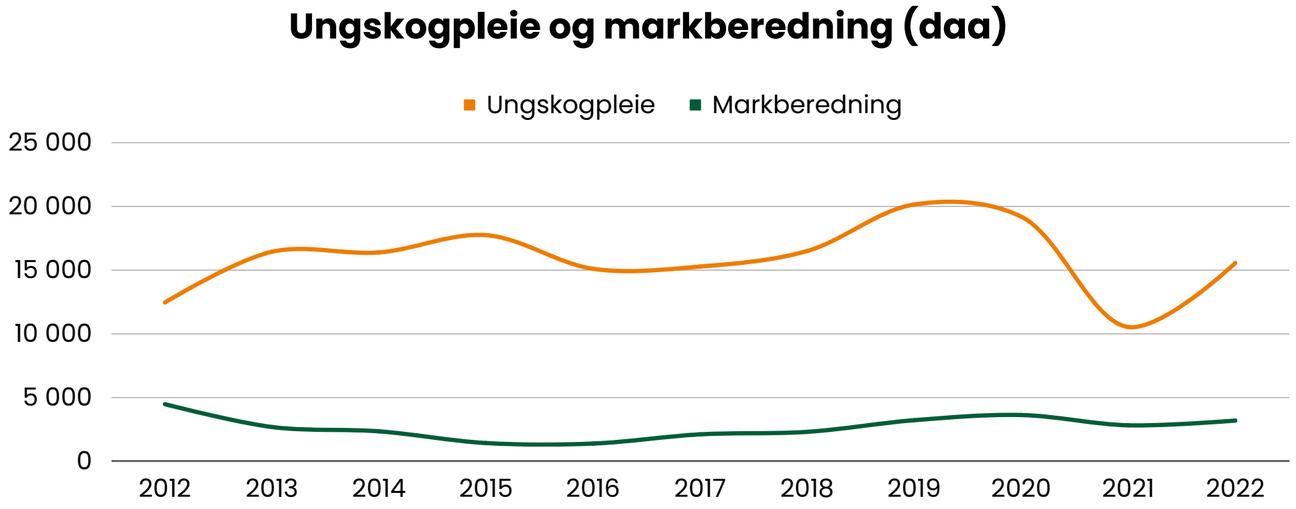
Hubert Kondrak (til v.) og Tøger Skolem tar oppdrag i ungskogpleie

Ungskogpleie

Gjennom 2022 er det satt i gang et arbeid med mål om blant annet å øke bevisstheten og viktigheten av ungskogpleie hos skogeierne. Dette arbeidet fortsetter inn i 2023. Det jobbes konkret med rekruttering av arbeidskraft til denne viktige oppgaven. Skal framtidsskogen bli stabil, robust, binde optimalt med CO_2 og gi god avkastning til neste generasjoners skogeiere, er det helt nødvendig å sørge for tilfredsstillende foryngelse og deretter følge opp med å pleie ungskogen.

Markberedning

Aktiviteten på markberedning er svakt stigende siden 2021. Målet er at denne skal øke framover med bruk av skånsomme markberedningsmetoder som vil bidra til god foryngelse.



Regnskap og økonomi

Økonomi

Den økonomiske utviklingen i første halvår var god, mens den har vært utfordrende i andre halvår. Spesielt utfordrende har det vært for industrisegmentet og trelasthandel. Det er stor kontrast mellom årene 2021 og 2022. På den ene siden er det tegn til at norsk økonomi fortsatt er inne i en høykonjunktur, mens marsjfarten i global økonomi har avtatt gjennom 2022. Bakteppet gjennom 2022 har vært høy prisvekst og økende renter, som reduserer kjøpekraft blant både forbrukere og bedrifter. Etterspørselen er redusert som følge av lavere forbruk og investeringer, og prisnedgang på store deler av AT Skog konsernets varer. Innsatsfaktorer, som energi og drivstoff, øker dramatisk. Dette har bidratt til prisnedgang, behov for produksjonstilpasninger og dertil press på marginene for AT Skog konsernet gjennom 2022.

AT Skog SA

Omsetningen i AT Skog SA ble 1 427,3 millioner kroner i 2022. Sammenlignet med 2021 er dette en økning på 175,5 millioner kroner (14 %). Driftsresultatet i AT Skog SA ble 28,7 millioner kroner mot 34,6 millioner kroner i 2021. EBITDA ble 36,7 millioner kroner mot 43,0 millioner kroner i 2021. Resultat før skatt i 2022 ble 33,7 millioner kroner, mot 133,7 millioner kroner i 2021. Andelsinnskuddet varierer i forhold til inn- og utmeldinger av medlemmer. Ved årets slutt utgjorde det samlede andelsinnskuddet 131,4 millioner kroner. 2022 Eiendelene var i 2021 757,8 millioner kroner og ved utgangen av 2022 777,6 millioner kroner. Egenkapitalandelen i AT Skog SA er solid og utgjør 72,4 %, mot 72,7 % i 2021.

I AT Skog er forskjellen mellom årsresultat og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i hovedsak knyttet til endringer i konserninterne mellomværende herunder effekten av konsernbanken.

AT Skog konsernet

Omsetningen for konsernet ble på 2 431,6 millioner kroner i 2022. Sammenlignet med 2021 er dette en økning på 313,2 millioner kroner (15 %).

AT Skog konsernets andel av de felleskontrollerte selskapenes inntekter og kostnader, er tatt med i regnskapet. De felleskontrollerte virksomhetenes andel av konsernets omsetning ble 173,2 millioner kroner. Driftsresultatet i AT Skog konsernet ble 68,5 millioner kroner, mot 155,5 millioner kroner i 2021 og EBITDA ble 86,5 millioner kroner, mot 173,9 millioner i 2021. AT Skog konsernets finansresultat ble -5,7 millioner kroner, mot 63,8 millioner i 2021. AT Skog konsernets andel av resultatene i de tilknyttede selskapene er tatt inn i konsernregnskapet. De tilknyttede selskapene bidro med netto resultatandeler på -1,3 millioner kroner, mot 3,4 millioner kroner i 2021. Egenkapitalandelen i AT Skog konsernet er solid og utgjør 66 %, mot 64 % i 2021.

Likviditeten har naturlige svingninger som følge av tømmer-, transport- og entreprenøroppgjør, samt variasjoner i varelageret. AT Skog konsernets driftslikviditet har vært tilfredsstillende gjennom 2022. I løpet av 2022 er det etablert konsernbank. Det optimaliserer kapitalutnyttelsen gjennom året. Behovet for eksterne kreditter i hvert selskap unngås. AT Skog konsernet har en samlet driftskreditt på 100 millioner kroner. Per 31.12 benyttet konsernet 5,9 millioner kroner av trekkfasiliteten.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2022 ble 66,1 millioner kroner. Konsernet har finansiert kjøp av selskaper og vesentlige investeringer i varige driftsmidler uten opptak av eksterne lån.

Regnskap og økonomi

Finansforvaltning og risiko

Finansielle midler er plassert i henhold til AT Skogs vedtatte finansstrategi, som har en moderat risikoprofil. Plasseringene er vektet mellom aksjer i Norge, utlandet og obligasjoner. Styret har årlig gjennomgang av finansstrategien og det foreligger månedlig rapportering fra ekstern forvalter.

Finansåret 2022 startet med en svekkelse av verdien i de finansielle plasseringene. Verdien av porteføljen ble ved utgangen av året redusert med 3,4 % i forhold til verdien ved årets begynnelse. Verdien på referanseporteføljen ble redusert med 4,8 %.

AT Skog konsernets finansielle plasseringer utgjør 193,0 millioner kroner ved utgangen av 2022, som utgjør et samlet verditap på 6,6 millioner kroner.

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styremedlemmenes og daglig leders mulige ansvar overfor foretaket. Forsikringen gjelder selskap der AT Skog SA eier enten direkte eller indirekte mer enn 20 % av aksjene som gir stemmerett, og hvor AT Skog utøver gyldig forvaltning og myndighet.

Kapitalisering av selskapet, nivåer på medlemsutbytter og avsetning til etterbetalinger, henger nøye sammen og er regulert i lov om samvirkeforetak. Det primære med samvirkeforetak er medlemsnytten ved samhandel. Det er medlemmer som benytter seg av AT Skog som får etterbetaling basert på samhandelen. Nivåene på etterbetaling er viktig for medlemmenes økonomiske nytte av å være medlem i AT Skog. Styret i AT Skog vektlegger i sitt forslag til disponering av overskudd i AT Skog konsernet, sammenhengen mellom medlemmenes økonomiske nytte og tilstrekkelig ressurser for å gjennomføre AT Skog konsernets strategi.

Styret i AT Skog har lagt til grunn fastsatte rammer og vurderingskriterier i sitt forslag for overskuddsdisponering til årsmøte i AT Skog. Disse rammene og vurderingskriteriene gir en forutsigbarhet for medlemmene, som samhandler med AT Skog og bidrar til selskapets vekstmuligheter over tid.

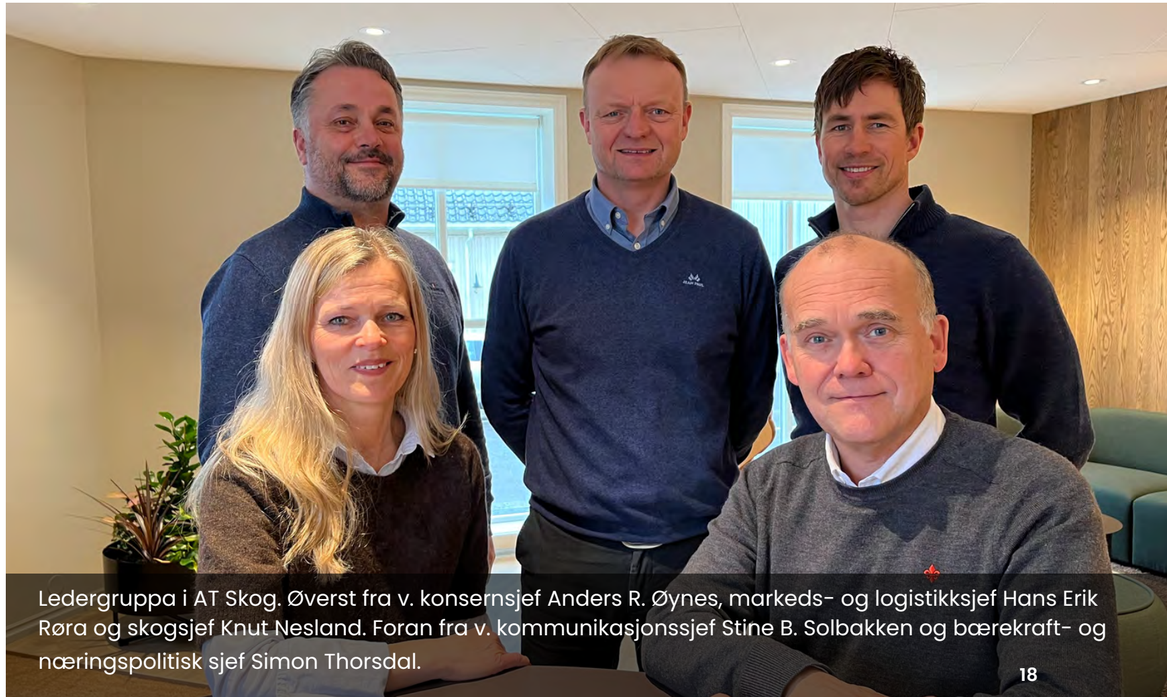
Resultatdisponering

Disponering av årets resultat etter skatt i AT Skog SA på 30 466 623 kroner.

i. 25 966 623 kroner til medlemskapitalkonto

ii. 4 500 000 kroner til forrentning av andelsinnskudd

Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.



Ledergruppa i AT Skog. Øverst fra v. konsernsjef Anders R. Øynes, markeds- og logistikksjef Hans Erik Røra og skogsjef Knut Nesland. Foran fra v. kommunikasjonssjef Stine B. Solbakken og bærekraft- og næringspolitisk sjef Simon Thorsdal.

Eierstyring og selskapsledelse

For AT Skog handler eierstyring og selskapsledelse om hvordan AT Skog skal oppnå verdiutvikling for medlemmene og tillit til virksomheten utover lover, myndighetskrav og hva samfunnet krever av oss. Grunnpilaren i samvirkeforetaket AT Skog er å nå målene våre gjennom kraftfullt samarbeid, både internt og med våre omgivelser. Vi har felles mål og skal nå dem i sammen. Det handler om at vi skal bli litt bedre enn vi var i går ovenfor medlemmer, kunder og samfunnet. Vi prøver og feiler, tenker helhetlig og lærer. Bærekraft er ikke bare et ord, men gjenspeiler alt vi driver med. Vi utfører vårt oppdrag i samspill med naturen og har høye krav til kvalitet. Som samvirkeforetak er AT Skog eid av skogeiere. Kjernen i oppdraget er å sikre best mulig verdiutvikling på skogen og at overskuddet går til medlemmene som etterbetaling. Likebehandling av medlemmene er ivaretatt i samvirkeloven, hvor utbetaling til hver enkelt er basert på dennes omsetningsvolum av tømmer.

AT Skog konsernets organisering skal legge til rette for bedre beslutningsprosesser, som sikrer at konsernet som helhet driver innenfor vedtatte strategier, risikonivå, instrukser og etiske retningslinjer.

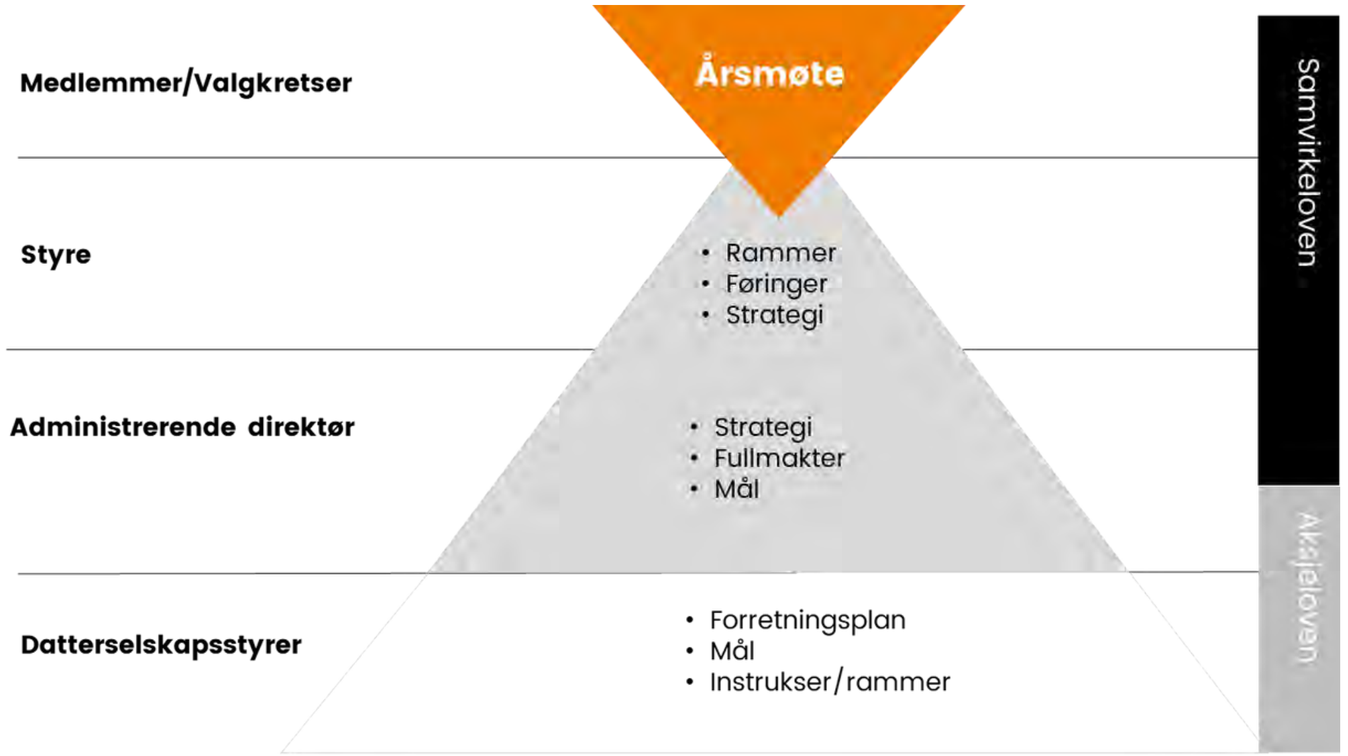
Styrebehandling

Styret beslutter disposisjoner som etter selskapets forhold er av vesentlig art eller av stor betydning, samt fører tilsyn med at selskapet ledes i overensstemmelse med vedtak fattet av årsmøtet og/eller styret, vedtektene og lovgivningen ellers.

- Styret skal sørge for forsvarlig organisering av virksomheten, herunder ansettelse av administrerende direktør.
- Styret skal i nødvendig utstrekning fastsette planer og budsjetter for selskapets virksomhet.
- Styret skal fastsette retningslinjer for virksomheten.
- Styret skal holde seg orientert om selskapets økonomiske stilling og plikter å påse at dets virksomhet, regnskap, strategiske investeringer og formuesforvaltning er gjenstand for god og betryggende kontroll. Herunder gjennomgå selskapets perioderegnskaper, vurdere avvik fra budsjett, samt behov for korrigerende tiltak.
- Styret skal ha kvartalsvis gjennomgang av datterselskap og tilknytta selskap som har vesentlig betydning for selskapets tømmeromsetning. Styret skal holde seg orientert om resultater fra arbeidsmiljøundersøkelser, HMS gjennomganger, eksterne miljø- og kvalitetsrevisjoner og eventuelle medlems- og kundeundersøkelser.
- Styret skal ved behov behandle saker av næringspolitisk art, som har betydning for AT Skogs verdikjede eller for å ivareta medlemmenes interesser.
- Styret skal ha særlig fokus på risikoer knyttet til tømmeromsetningen.
- Styret iverksetter de undersøkelser det finner nødvendig for å kunne utføre sine oppgaver. Styret skal iverksette slike undersøkelser dersom dette kreves av ett eller flere av styremedlemmene.

Prinsipper for eierstyring

- Styret er generalforsamling i datterselskapene.
- Generalforsamlingen får årlig fremlagt økonomisk redegjørelse og statusrapport fra hvert enkelt datterselskap.
- Medlemmer av styret skal som hovedprinsipp ikke delta i datterselskapstyrer, som er direkte knyttet til operativ drift. Dette for å ivareta kontrollfunksjonen som styret har ovenfor datterselskapene. Datterselskap med mer strategisk betydning enn operasjonell betydning, kan ha styremedlemmer fra styret, særlig i en tidligfase.
- Administrerende direktør er styreleder i datterselskap. Styresammensetning fastsettes i generalforsamling etter innstilling fra administrerende direktør.
- Styreverv i tilknytta selskap, organisasjoner, råd og utvalg, behandles i hvert enkelt tilfelle.



Framtidsutsiktene

2023 er preget av stor usikkert, med fortsatt krig i Europa og hvor de menneskelige lidelsene i Ukraina overskygger alt annet. Dette har medført en historisk inflasjon, spesielt knyttet til energimarkedet, noe vi alle merker. Vi som næring må tenke annerledes og omstilles oss til nye rammebetingelser. Framover vil det være svingninger i markedet og evnen til å håndtere dette blir viktig for hele verdikjeden. Ikke bare internt, men også i forhold til kunder, leverandører og samarbeidspartnere ellers. AT Skog sin virksomhet må innrette seg etter stadig raskere endringer hvor klimaendringene påvirke vår virksomhet negativt på den ene siden, mens skogen er en del av klimaløsningen på den andre siden. AT Skog, sammen med skognæringen, jobber aktivt med å fremme bruk av tre. Gjennom Tenk Tre gir en gode eksempler og formidler treets fantastiske egenskaper gjennom hele kretsløpet. Dette er en jobb som er kontinuerlig og som må fokuseres enda sterkere framover.

For å sikre handlingsrom for AT Skog, må vi opprettholde vår robuste finansielle stilling framover. For å klare dette, må vi ha god kostnadseffektivitet, forbedret kvalitet på våre tjenester og være kunder og skogeiers førstevalg! Vi må videreutvikle våre allianser med andre og etablere et godt samarbeid i verdikjeden på tvers av bransjer og grenser. Dette vil øke den samlede verdiskapingen i skognæringen, til det beste for medlemmene i AT Skog, verdikjededeltakere og for samfunnet.

Til tross for stor uro i verden har skogen et langsiktig og bærekraftig fundament i det grønne skifte. Styre og ledelsen har i sammen lagt et solid fundament for AT Skog inn i framtiden!

Finansregnskapet

Resultatregnskap (beløp i hele 1000)

Morselskap 2022	Morselskap 2021		Note	Konsern 2022	Konsern 2021
		Driftsinntekter			
1 407 266	1 229 817	Salgsinntekt	1	2 407 582	2 092 011
20 053	21 967	Annen driftsinntekt	1	24 038	26 429
1 427 320	**1 251 784**	**Sum driftsinntekter**		**2 431 621**	**2 118 440**
		Driftskostnader			
1 272 268	1 096 706	Varekostnad		1 880 910	1 604 194
4 035	-1 022	Beholdningsendring		27 255	-53 441
67 411	61 684	Lønnskostnad	2	209 529	183 327
5 873	6 067	Avskrivning	6, 7	15 797	16 090
2 152	2 348	Nedskrivning	6, 7	2 152	2 348
28 802	31 965	Annen driftskostnad	2	209 321	191 032
18 078	19 436	Tillegg på samhandel	3	18 078	19 436
1 398 618	**1 217 183**	**Sum driftskostnader**		**2 363 042**	**1 962 987**
28 702	**34 601**	**Driftsresultat**		**68 579**	**155 453**
		Finansinntekter og finanskostnader			
10 000	85 626	Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	9, 10	-1 311	44 852
-4 636	13 515	Øvrige finansposter	4	-4 342	18 918
-351	0	Annen finanskostnad	4	0	0
5 013	**99 141**	**Netto finansposter**		**-5 653**	**63 770**
33 715	**133 742**	**Ordinært resultat før skattekostnad**		**62 926**	**219 223**
3 248	343	Skattekostnad på ordinært resultat	5	11 506	1 396
30 467	**133 400**	**Årsresultat**		**51 419**	**217 828**
		Fordeling			
		Majoritetsinteresser		51 290	217 596
		Minoritetsinteresser		129	231
		Overføringer og disponeringer			
0	63 504	Overføringer til etterbetalingsfond			
25 967	23 560	Overføringer til medlemskapitalkonto			
4 500	4 000	Foreslått forrenting på andelsinnskudd			
0	42 336	Overføringer annen egenkapital			
30 467	**133 400**	**Sum disponert**		**51 419**	**217 828**

Balanse per 31.12 Eiendeler (beløp i hele 1000)

Morselskap 2022	Morselskap 2021		Note	Konsern 2022	Konsern 2021
		Anleggsmidler			
		Immaterielle eiendeler			
18 231	10 905	Forskning og utvikling	7	18 231	10 905
2 341	133	Utsatt skattefordel	5	0	2 169
0	0	Goodwill	6	-34 673	-14 444
20 573	**11 038**	**Sum immaterielle eiendeler**		**-16 442**	**-1 370**
		Varige driftsmidler			
34 650	35 199	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	115 062	98 671
0	0	Maskiner og anlegg	7	123 584	70 328
2 695	3 788	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol.	7	18 670	37 325
37 345	**38 987**	**Sum varige driftsmidler**		**257 316**	**206 323**
		Finansielle anleggsmidler			
207 829	207 125	Investeringer i datterselskap	9	0	0
20 350	17 586	Lån til foretak i samme konsern	9	0	0
2 865	2 865	Investeringer i tilknyttet selskap	10	25 157	30 285
0	0	Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		636	1 453
262	262	Investeringer i aksjer og andeler		1 568	0
1 119	1 355	Andre fordringer		12 550	0
232 425	**229 194**	**Sum finansielle anleggsmidler**		**39 912**	**31 738**
290 342	**279 219**	**Sum anleggsmidler**		**280 785**	**236 692**
		Omløpsmidler			
17 914	22 032	Varer	11	203 816	156 206
		Fordringer			
138 491	131 387	Kundefordringer	12	191 724	197 454
143 877	103 672	Andre fordringer	12	54 809	59 499
282 368	**235 059**	**Sum fordringer**		**246 533**	**256 954**
		Investeringer			
179 863	186 505	Markedsbaserte aksjer	13	192 999	200 116
179 863	186 505	**Sum investeringer**		192 999	200 116
7 125	35 026	Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	53 726	122 606
487 269	**478 622**	**Sum omløpsmidler**		**697 073**	**735 882**
777 612	**757 841**	**Sum eiendeler**		**977 858**	**972 574**

Balanse per 31.12 Egenkapital og gjeld (beløp i hele 1000)

Morselskap 2022	Morselskap 2021		Note	Konsern 2022	Konsern 2021
		Egenkapital			
		Innskutt egenkapital			
131 440	131 347	Andelsinnskudd	15	131 440	131 347
131 440	**131 347**	**Sum innskutt egenkapital**		**131 440**	**131 347**
		Opptjent egenkapital			
63 504	63 504	Etterbetalingsfond	15	63 504	63 504
318 672	318 672	Annen egenkapital	15	400 290	390 344
49 605	37 666	Medlemskapitalkonto	15	49 605	37 666
431 781	**419 842**	**Sum opptjent egenkapital**		**513 399**	**491 514**
0	0	Minoritetsinteresser		-1 023	-895
563 221	**551 189**	**Sum egenkapital**		**645 862**	**623 756**
		Gjeld			
		Avsetninger for forpliktelser			
0	0	Utsatt skatt	5	6 787	5 509
0	**0**	**Sum avsetning for forpliktelser**		**6 787**	**5 509**
		Annen langsiktig gjeld			
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	16, 17	6 193	36 322
48 957	53 957	Øvrig langsiktig gjeld	16, 17	38 144	24 220
48 957	**53 957**	**Sum annen langsiktig gjeld**		**44 337**	**60 542**
		Kortsiktig gjeld			
5 843	0	Gjeld til kredittinstitusjoner		8 282	31 220
78 415	80 414	Leverandørgjeld		133 569	140 358
5 279	560	Betalbar skatt		13 919	2 488
10 755	10 550	Skyldige offentlige avgifter	14	25 515	36 128
65 141	61 171	Annen kortsiktig gjeld	17	99 588	72 572
165 434	**152 695**	**Sum kortsiktig gjeld**		**280 873**	**282 766**
214 390	**206 652**	**Sum gjeld**		**331 996**	**348 817**
777 612	**757 841**	**Sum egenkapital og gjeld**		**977 858**	**972 574**

Kontantstrømoppstilling (beløp i hele 1000)

Morselskap 2022	Morselskap 2021		Konsern 2022	Konsern 2021
		Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
33 715	133 742	Årsresultat før skatt	62 926	219 223
-582	-560	Betalt skatt	-5 110	- 5 183
8 025	8 415	Ordinære avskrivninger og nedskrivinger	17 949	18 438
-	-	Gevinst ved salg driftsmidler	-571	-
-	-	Reliserte gevinster og verdiendringer aksjer	-	- 48 470
9 832	-4 287	Verdiendring finansielle anleggsmidler	10 682	- 4 965
-4 983	-18 745	Endring i lager, kundefordringer og leverandørgjeld	9 777	- 69 472
-	-85 276	Resultatførte konsernbidrag	-	-
-38 277	12 820	Endring i andre tidsavgrensninger	-29 532	18 522
7 729	**46 109**	**Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter**	**66 121**	**128 093**
		Kontantstrøm ved investeringsaktiviteter		
-13 709	-9 172	Investert i varige driftsmidler, FOU og goodwill	-62 000	-22 757
-	1 775	Salg av varige driftsmidler	2 725	2 175
-	-145 229	Investert i aksjer og andre verdipapirer	-34 384	-156 748
-3 189	75 869	Salg av aksjer	-3 476	135 651
-2 528	98 404	Endring i langsiktige utlån	-	-
-	-3 627	Endring i kortsiktige utlån	-	-
-	-	Utgang av kontantbeholdning ved salg av virksomhet/datter	-26	-499
-	-	Overtatt bankbeholdning ved oppkjøp/fusjon av virksomhet	2 859	59 406
-19 426	**18 020**	**Netto kontantstrøm ved investeringsaktiviteter**	**-94 302**	**17 228**
		Kontantstrøm ved finansieringsaktiviteter		
93	-1 984	Inn og utbetalinger andelseiere	93	-1 984
908	259	Endring i innskudd fra medlemmer/skogeierlag	908	259
-4 000	-4 000	Utbetalt forrentning på andelskapitalen	-4 000	-4 000
-14 048	-14 894	Utbetalt fra etterbetalingsfond	-14 048	-14 894
5 843	-11 003	Netto endring kassekreditt	-	-
-	-	Utbetaling pensjonsforpliktelse	-	-127
-	-	Finansiell leasing	-8 954	-9 530
-5 000		Avdrag langsiktige gjeld	-14 697	
-	-	Nedbetaling lån i oppkjøpte selskaper	-	-10 312
-16 205	**-31 621**	**Netto kontantstrøm ved finansieringsaktiviteter**	**-40 699**	**-40 587**
-27 902	**32 508**	**Netto endring i likvider i perioden**	**-68 880**	**104 734**
35 026	**2 518**	**Beholdning av likvider 01.01.**	**122 606**	**17 872**
7 124	**35 026**	**Beholdning av likvider 31.12**	**53 726**	**122 606**

31.12.2022 / 27.03.2023

Olav A. Veum
Styreleder

Bengt Drageset
Nestleder

Åse Egeland
Styremedlem

Birgit Eiken
Styremedlem

Dag Arthur Aasbø
Styremedlem

Ingebjørg Marie Landsverk
Styremedlem

Even Hedland
Styremedlem

Hilde Haukom
Styremedlem

Trond Saga
Styremedlem

Jon Bjarne Onsøien
Styremedlem

Anders Roger Øynes
Konsernsjef

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet inkluderer AT Skog SA og selskaper som AT Skog SA har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. For nærmere informasjon om hvilke selskaper som inngår i konsernregnskapet vises det til note 9.

Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskaper følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig (men ikke bestemmende) innflytelse, over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Felleskontrollerte virksomheter er en felleskontrollert ordning der de partene som har felles kontroll over ordningen har rett til ordningens netto eiendeler. Felles kontroll er den kontraktsmessige avtalen om deling av kontroll over en ordning som bare foreligger når beslutninger om relevante aktiviteter krever enstemmighet mellom de partene som deler kontroll. enheter hvor konsernet regnskapsføres etter bruttometoden i konsernregnskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Ved kjøp av datterselskaper og felleskontrollerte virksomheter elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i det oppkjøpte selskapet på oppkjøpstidspunktet. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell mer/mindreverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Goodwill avskrives over antatt økonomisk levetid med en avskrivningsprofil som reflekterer forventet inntjening.

Klassifiseringsprinsipper

Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler/langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk samt fordringer med forfall senere enn ett år fra utgangen av regnskapsåret. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Vurderingsprinsipper

Driftsinntekter

Inntektene er bruttoført og består av brutto tømmerverdi, transporttjenester, provisjon og administrasjonsgodtgjørelse. Inntektsføring av salg av tømmer og andre varer skjer ved levering. Salg av tjenester inntektsføres på leveringstidspunktet. Skogsdriftsoppdrag, skogplanprosjekter etc. vurderes som tjenesteleveranser, og inntektene regnskapsføres i takt med utførelsen av tjenesten.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter. Omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapital.

Forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

Goodwill
Goodwill tilsvarer differansen mellom kostpris på investeringen og bokført verdi av egenkapitalen for underliggende investering. Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte nedskrivninger.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet
Datterselskap, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Langsiktig aksjer og verdipapirer
Anleggsaksjer balanseføres til anskaffelseskost. Investeringen blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Tidligere nedskrivninger reverseres i den grad grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres på linjen annen finansinntekt.

Varebeholdninger
Lager av tømmerbeholdning og innkjøpte varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskriving for påregnelig ukurans.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Kortsiktige plasseringer
Kortsiktige plasseringer anses som en handelsportefølje og vurderes til virkelig verdi. Mottatt utbytte, opptjente renter, realiserte gevinster/tap og endring i urealisert gevinst/tap resultatføres på linjen Verdiendring verdipapirer.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser
Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning for alle sine ansatte som er i tråd med lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP). Årlig pensjonskostnad for innskuddsordningen tilsvarer årets påløpte premie.

Leasing / leieavtaler
Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentligste overfører de økonomiske rettigheter og forpliktelser til selskapet (finansiell leasing) aktiveres som driftsmidler, og medtas som forpliktelser under rentebærende gjeld til nominell anskaffelseskost ved kontraktsinngåelse.

Skatter
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

AT Skog SA ilignes formuesskatt.

Bruk av estimater
Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Prinsipper for kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomheten og finansieringsvirksomheten. Som likvider i kontantstrømoppstilling anses innestående på bank.

Noter

Note 1. Inntekter (beløp i hele 1000 kr)

	Morselskap		Konsern	
Per virksomhetsområde	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Tømmersalg	1 010 630	875 822	1 204 777	963 572
Salg av varer	-	-	777 952	720 289
Hogst og drift av tømmer	416 679	264 910	424 854	264 910
Andre inntekter	-	111 134	24 038	169 669
Sum driftsinntekter	**1 427 310**	**1 251 866**	**2 431 621**	**2 118 440**
Herav konserninterne inntekter	272 811	-	-	-

	Morselskap		Konsern	
Geografisk fordeling	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Norge	1 427 310	1 251 866	1 939 560	1 771 094
Europa	-	-	492 061	347 080
Asia	-	-	-	267
Sum driftsinntekter	**1 427 310**	**1 251 866**	**2 431 621**	**2 118 440**

	Morselskap	Konsern				
Segment rapport	**AT Skog SA**	**AT Industrier AS**	**AT Skog Invest AS**	**AT Terminal Holding AS**	**Konserninterne**	**Sum inntekter**
Driftsinntekter	**1 427 320**	**746 610**	**539 799**	**9 265**	**-291 373**	**2 431 621**
Varekostnader	1 193 914	490 441	500 815	2 157	-279 161	1 908 165
Lønnskostnad	67 411	117 442	24 676	-	-	209 529
Avskrivninger	8 025	4 060	5 276	372		17 732
Andre driftskostnader	129 268	94 468	11 283	3 111	-10 514	227 616
Sum driftskostnader	**1 398 618**	**706 410**	**542 050**	**5 639**	**-289 675**	**2 363 042**
Driftsresultat	**28 702**	**40 200**	**-2 251**	**3 626**	**-1 698**	**68 579**

Note 2. Lønn, godtgjørelser, honorar (beløp i hele 1000 kr)

Morselskap			Konsern	
2022	**2021**		**2022**	**2021**
52 776	50 616	Lønninger, honorar	158 217	144 920
8 242	7 334	Arbeidsgiveravgift	23 564	21 714
2 924	4 220	Pensjonskostnader	10 278	4 568
		Avsetning bonus	9 125	7 140
-	-828	Aktiverte lønnsutgifter	-	-828
3 470	342	Andre ytelser	8 345	5 814
67 411	**61 684**	**Sum**	**209 529**	**183 327**

Gjennomsnittlig antall årsverk i morselskapet utgjør 84.75 i 2022. Antall årsverk for konsernet utgjør 274.6 i 2022.
Konsernets bonusavsetning relaterer seg til oppkjøpet av Eikås Sagbruk AS.

Morselskap	**Årsmøte**	**Styret**	**Adm. Direktør***
Lønn, trekkpliktig kjøregodtgjørelse og honorar	38	938	2 091
Naturalytelser			332
Pensjonskostnader*			71

Samtlige ansatte har en innskuddsbasert pensjonsordning i tråd med reglene om obligatorisk tjenestepensjon for ansatte (OTP).

AT Skog fusjonerte med Vestskog SA i 2019. På fusjonstidspunktet hadde foretakene to ulike innskuddsbaserte pensjonsordninger. Begge ordningene er lukket, og omfatter ansatte i henholdsvis AT Skog og Vestskog på fusjonstidspunktet. De to lukkede ordningene ble likelydende fra 01.01.2022 som følge av endringer i reglene for obligatorisk innskuddspensjon. AT Skog yter årlig innskudd tilsvarende 5% av den ansattes lønn mellom kr 0 og 7,1 G og 8% for lønn mellom 7,1 G og 12 G.

AT Skog har opprettet en egen ordning for nyansettelser etter iverksettelsestidspunktet for fusjonen hvor AT Skog yter et årlig innskudd tilsvarende 4% av lønn mellom kr 0 og 7,1 G og 7% for lønn mellom 7,1 G og 12 G.

Ansatte i AT Skog før fusjonen med Vestskog SA, er inkludert i en lukket ytelsesordning med tilbud om 68% pensjon fra fylte 64 år i kombinasjon med Folketrygd og AFP. Ordningen behandles regnskapsmessig som ytelsesbasert ordning og opptjent rettighet på balansedagen er avsatt som pensjonsforpliktelse i balansen. Per 31.12.2022 er det ikke balanseført forpliktelser knyttet til denne ordningen.

*Administrerende direktør inngår i selskapets generelle pensjonsordning.
Det er ytet lån til ansatte på til sammen TNOK 1 049 i morselskapet.
Det er ingen rentefordel for de ansatte.

Daglig leder og styret har ikke bonusavtaler.

Skogsdrifter og tilhørende tjenester til styret og nærstående til disse fra AT Skog SA utgjør TNOK 240 i 2022.
Kjøp av tømmer fra styret og nærstående til disse utgjør TNOK 82 i 2022.

Kostnadsførte honorarer til revisor (beløpene er eksl. mva):	**Morselskap**	**Konsern**
Revisjonsrelaterte tjenester (inkl. utarbeidelse av årsregnskap med noter)	515	1 201
Andre attestasjonstjenester	-	-
Skatterådgivning	75	150
Annen bistand	12	189

Note 3. Spesifikasjon tillegg på samhandel (beløp i hele 1000 kr)

	Morselskap/Konsern	
Tillegg på samhandel	**2022**	**2021**
Stordriftstillegg	14 116	14 584
Andre tillegg	3 961	4 852
Sum	**18 077**	**19 436**

AT Skog har i 2022 gitt tilskudd til tilknyttede skogeierlag med tnok 1 436 , tilsvarende ble det for 2021 gitt tilskudd med TNOK 1 273. tilskuddet er kostnadsført under andre driftskostnader.

Note 4. Spesifikasjon av øvrige finansposter (beløp i hele 1000 kr)

	Morselskap		Konsern	
Øvrige finansinntekter består av	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	338	462	-	-
Annen renteinntekt	723	3 012	1 373	4 281
Valutagevinst (agio)	-	140	11 448	10 342
Verdiendring kortsiktige plasseringer	-	4 287	-	5 564
Gevinst ved salg av finansielle eiendeler	5 175	6 176	5 538	6 176
Øvrige aksjeutbytter	22	126	-	-
Sum øvrige finansinntekter	**6 257**	**14 204**	**18 358**	**26 363**

	Morselskap		Konsern	
Øvrige finanskostnader består av	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Rentekostnad til foretak i samme konsern	351	-	-	-
Annen rentekostnad	831	689	3 188	2 772
Valutatap (disagio)	-	-	8 599	4 673
Verdiendring kortsiktige plasseringer	9 832	-	10 682	-
Tap ved salg av finansielle eiendeler	231	-	231	-
Sum øvrige finanskostnader	**11 244**	**689**	**22 700**	**7 445**

	Morselskap		Konsern	
Sum øvrige finansposter består av	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Sum øvrige finansinntekter	6 257	14 204	18 358	26 363
Sum øvrige finanskostnader	11 244	689	22 700	7 445
Sum øvrige finansposter	**-4 987**	**13 515**	**-4 342**	**18 918**

Note 5. Skatt og skattekostnad (beløp i hele 1000 kr)

	Morselskap		Konsern	
Spesifikasjon av midlertidige forskjeller	**31.12.22**	**01.01.22**	**31.12.22**	**01.01.22**
Fordringer	-2 900	-2 900	-4 695	-3 963
Driftsmidler inkluderte leasing	692	715	33 038	25 127
Gevinst-/tapskonto	985	1 231	2 169	2 711
Varelager	-	-	-8 376	-7 954
Ubeskattet reserver	-	-	15 592	-
Verdiendring verdipapirer	810	5 350	810	5 410
Regnskapsmessige avsetninger	-10 229	-5 000	-10 966	-5 000
Akkumulert fremførbart underskudd	-	-	-320	-1 318
Sum	**-10 642**	**-604**	**27 252**	**15 014**
Ubenyttet godtgjørelse til fremføring	-	-	-	-
Sum	**-10 642**	**-604**	**27 252**	**15 014**
Utsatt skattefordel	-2 341	-133	-	2 169
Begrensning utsatt skattefordel	-	-	45	75
Utsatt skatt	**-**	**-**	**6 787**	**5 509**

	Morselskap	
Resultatført skattekostnad	**Grunnlag**	**Skattekostnad**
Ordinært resultat før skatt	33 715	7 417
Permanente forskjeller	-16 586	-3 649
Endring i midlertidige forskjeller som påvirker alminnelig inntekt	5 499	1 210
Alminnelig inntekt	22 627	4 978
Formuesskatt		456
Betalbar skatt		5 434
Endring utsatt skatt		-2 208
For lite/mye avsatt skatt tidligere år		22
Resultatført skattekostnad		3 247

	Konsern
Skattekostnad/betalbar skatt i konsernet:	**2022**
Beregnet formuesskatt AT Skog SA	456
Betalbar skatt i datterselskaper/FKV	12 990
Betalbar skatt i konsernet	13 446
For lite/mye avsatt skatt tidligere år	22
Endring utsatt skatt i konsernet på resultatførte poster	-1 961
Resultatført skattekostnad	**11 506**

Note 5. forts.

Forklaring av effektiv skattesats	Mor	Konsern
22% av resultat før skatt	7 417	14 001
Formueskatt	456	456
Skatteeffekt av anvendelse av tidligere begrenset utsatt skattefordel	0	-14
Skatteeffekt av permanente forskjeller fritaksmetoden	-2 205	-1 253
Skatteeffekt av goodwillavskrinvinger		2 794
Etterbetaling samhandel	-3 091	-3 091
Skatteeffekt av øvrige permanente forskjeller	647	-1 423
For mye avsatt tidligere år	22	22
Resultatført skattekostnad	**3 247**	**11 492**
Effektiv skattesats	11,2%	5,2%

Note 6. Oppkjøp, goodwill og internfortjeneste. (beløp i hele 1000 kr)

	Hasås AS	Telemarksbruket AS	Eikås Sagbruk AS	Viken AT Market	Agder Linjerydding AS	Lundgrens hyvleri AB	Norsk Skogrydding AS	Sum
Kostpris 01.01	**-3 557**	**-21 998**	**-16 408**	**648**	**12 169**	**-**	**-3 572**	**-32 719**
Verdi oppstått ved oppkjøp i året						-21 624		-21 624
Kostpris 31.12.	-3 557	-21 998	-16 408	648	12 169	-21 624	-3 572	-54 343
Akumulert avskrivninger	-2 372	8 799	-7 345	-434	-4 868	3 860	1 429	-930
Omregningsdifferanse						634		634
Balanseført verdi	**-2 372**	**-13 199**	**-7 345**	**214**	**7 301**	**-17 130**	**-2 143**	**-34 673**
Årets avskrivning	**-711**	**-4 400**	**-2 282**	**65**	**1 217**	**-3 860**	**357**	**-9 614**
Avskrivningssats	**20,0%**	**20,0%**	**50-20%**	**10,0%**	**10,0%**	**20,0%**	**10,0%**	

Goodwill relaterer seg hovedsakelig til verdien av de ansatte hvorav kompetanse hos de overtatte ansatte har dannet grunnlaget for verdsettelsen samt fremtidige synergieffekter for konsernet. Basert på en konkret vurdering anses denne goodwill å ha en levtid på over 10 år. Uidentifiserbar negativ goodwill resultatføres systematisk over 5 år som kostnadsreduksjon på konsernets avskrivninger.

Konsernet har i 2022 oppnådd kontroll over Lundgrens hyvleri AB. Kontroll er oppnådd 01.02.2022. Mer-/mindreverdier ved oppkjøp av utenlandsk enhet allokeres i den aktuelle enhetens regnskapsvaluta og omregnes til valutakursen på balansedagen. Per 31.12.2022 er omregningsdifferansen TNOK 634.

Konsernet har endret åpningsbalansen som følge av endret innregningstidspunkt for Hasås AS i 2021. Dette er reflektert i en endret verdi negativ goodwill for konsernet. Endringen utgjør TNOK 9 567. Se også note 15.

Jf. kravene i NRS 17 omarbeides ikke sammenlikningstallene i konsernet på grunnlag av de nye oppkjøpene i 2022. Proforma omsetning for 2021 dersom oppkjøpene var gjennomført tidligere ville vært TNOK 167 072 høyere.

Selskapsnavn	Lundgrens hyvleri AB
Anskaffelsestidspunkt	01.02.2022
Hvilke selskap er kjøper	Hasås AS
Andel kjøpt	100 %
Kjøpesum 2022	34 383
Kjøpesum tidligere erverv	-
Justering kjøpesum - utdelt utbytte etter kjøp	
Kjøpesum som grunnlag merverdianalyse (100%)	34 383
Egenkapital på oppkjøpstidspunkt 100%	56 573
Sum Merverdi	**-22 190**
Allokeres til:	
Goodwill	-22 190
Maskin og anlegg	
Bygg/tomt	
Sum Merverdi allokert (SEK)	-22 190
Konsolideres som	DS

Note 7. Driftsmidler, immaterielle eiendeler og avskrivninger (beløp i hele 1000 kr)

Morselskap - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Avskrivningsoversikt	Forskning, utvikling og øvrige immaterielle eiendeler	Inventar, utstyr og biler	Kai, tomter, bygninger og annen fast eiendom	Sum
Kostpris 01.01	38 245	17 608	54 545	110 398
Tilgang i året	13 856	702	151	14 709
Avgang i året	-	-	-	-
Mottatt tilskudd	-1 000	-	-	-1 000
Kostpris 31.12	51 101	18 309	54 697	124 107
Akk. Nedskrivninger	-7 975			-7 975
Akk. ordinære avskrivninger*	-24 894	-15 615	-20 047	-60 556
Bokført verdi 31.12	**18 231**	**2 695**	**34 650**	**55 576**
Nedskrivninger	2 152			2 152
Ordinære avskrivninger	3 378	1 794	701	5 873
Avskrivningssats	0-20 %	20 - 33 %	0-8%	

Forskning og utvikling gjelder Allma prosjektet for skogbruksplanlegging som AT Skog SA har sammen med Allskog SA og Mjøsen Skog SA, samt aktiverte prosjektkostnader for prosjekt BEDRESKOG.

Selskapet driver deler av sin virksomhet i leide lokaler, kostnadsført husleie for 2022 utgjør TNOK 1 878.

Konsern - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Avskrivningsoversikt	Forskning, utvikling og øvrige immaterielle eiendeler	Inventar, utstyr og biler,anlegg	Finansiell leasing	Maskiner og anelgg	Kai, tomter, bygninger og annen fast eiendom	Sum
Kostpris 01.01	38 245	25 390	33 590	77 496	115 934	290 654
Tilgang ved oppkjøp	-	4 499	-	-	2 333	6 833
Tilgang i året	13 856	9 487	20 681	19 986	19 670	83 681
Avgang ved salg av selskap	-	-	-	-	-1 192	-1 192
Avgang i året	-	-	-	-12	-2 142	-2 154
Mottatt tilskudd	-1 000	-	-	-	-	-1 000
Kostpris 31.12	51 101	39 376	54 271	97 470	134 603	376 821
Akk. Nedskrivninger	-7 975					-7 975
Akk. ordinære avskrivninger	-24 894	-20 665	-10 044	-18 115	-19 519	-93 236
Omregningsdifferanse		-42			-21	-63
Bokført verdi 31.12	**18 232**	**18 670**	**44 227**	**79 355**	**115 062**	**275 547**
Nedskrivninger	2 152	-	-	-	-	2 152
Ordinære avskrivninger	3 378	4 442	6 047	10 037	2 256	26 159
Avskrivningssats	20 %	20 - 33 %	10-20%	10-20%	0-8%	

Forskning og utvikling gjelder Allma prosjektet for skogbruksplanlegging som AT Skog SA har sammen med Allskog SA og Mjøsen Skog SA, samt aktiverte prosjektkostnader for prosjekt BEDRESKOG.

Note 8. Langsiktige finansielle aksjer og verdipapirer (beløp i hele 1000 kr)

Morselskap

Anleggsaksjer 01.01.:	Antall aksjer	Kostpris	Bokført verdi
Eierandel i øvrige selskaper		262	262
Sum		**262**	**262**

Morselskap

Anleggsaksjer 31.12.:	Antall aksjer	Kostpris	Bokført verdi
Eierandel i øvrige selskaper		262	262
Sum		**262**	**262**

Konsern

Anleggsaksjer 01.01.:	Antall aksjer	Kostpris	Bokført verdi
Eierandel i øvrige selskaper		1 453	1 453
Sum		**1 453**	**1 453**

Konsern

Anleggsaksjer 31.12.:	Antall aksjer	Kostpris	Bokført verdi
Eierandel i øvrige selskaper		1 568	1 568
Sum		**1 568**	**1 568**

Note 9. Datterselskaper (beløp i hele 1000 kr)

Morselskap

Datterselskaper:	Forretningskontor	Antall aksjer	Eierandel/st.andel	Kostpris	Bokført verdi	Egenkaptial	Resultat
AT Skog Invest AS	Skien	350	100 %	78 105	78 105	120 183	-1 312
AT Terminal Holding AS	Skien	1 000	100 %	19 835	19 835	21 039	1 204
At Industrier AS	Skien	10 000	100 %	109 889	109 889	128 473	-37
Sum datterselskaper				**207 829**	**207 829**		

Konsernet har i tillegg datterselskaper eiet av AT Terminal Holding AS:

Datterselskaper:	Forretningskontor	Eierandel/st.andel
AT Terminal AS	Skien	100 %
Tømmerkaier AS	Granvin	74 %

Note 9. forts.

Konsernet har i tillegg datterselskaper og datterdatter eiet av AT Industrier AS:

Datterselskaper:	Forretningskontor	Eierandel/st.andel
Hasås AS	Kodal	100 %
Eikås Sagbruk AS	Eiken	100 %
Lundgrens Hyvleri AB	Umeå	100 %
Telemarksbruket AS	Midt-Telemark	100 %

Konsernet har i tillegg datterselskaper eiet av AT Skog Invest AS:

Datterselskaper:	Forretningskontor	Eierandel/st.andel
Framtre AS	Skien	100 %
Faun Naturforvaltning AS	Fyresdal	52 %
Storgatra 171-175 AS	Porsgrunn	100 %

Konsernet har i 2022 opprettet en konsernkontoordning. Konsernets samlede kredittramme er på NOK 100 000 000 og konsernets samlede saldo på denne kontoen var negativ med NOK 5 959 174 per 31.12.2022. AT Skog SA sin saldo på konsernkassekreditten er kr. 10 225 998 per 31.12.2022

Se note 17 for oversikt over konsernets pansatte eiendeler stilt til kausjon for ordningen.

	Morselskap	
Langsiktige fordringer på datterselskaper:	**2022**	**2021**
AT Skog Invest AS	15 628	-
Vestskog AS	-	1 260
AT Industrier AS	1 110	
AT Terminal AS	-	3 065
Tømmerkaier AS	3 612	3 541
Telemarksbruket AS	-	9 721
Sum langsiktige fordringer på datterselskaper	**20 350**	**17 586**

	Morselskap	
Kortsiktig fordringer på datterselskaper:	**2022**	**2021**
AT Terminal AS	3 422	-
AT Terminal Holding AS	859	192
AT Terminal Holding AS (kundefordring)	38	
AT Skog Invest AS (kundefordring)	8	8
Faun Naturforvaltning AS (kundefordringer)	5	
Framtre AS	2 236	32
Framtre AS (kundefordringer)	20	
Hasås AS	14 044	
Storgata 171-175 AS	3 093	
Storgata 171-175 AS (kundefordring)	53	
Eikås Sagbruk AS	177	3 005
Eikås Sagbruk AS (kundefordringer)	4 897	
AT Industrier AS	83 420	193
Telemarksbruket AS	1 691	
Telemarksbruket AS (kundefordring)	3 939	3 911
Sum kortsiktige fordringer på datterselskaper	**117 901**	**7 340**

	Morselskap	
Konsernbidrag/utbytte fra datterselskaper:	**2022**	**2021**
AT Terminal Holding AS	-	1 410
AT Skog Invest AS	-	983
AT Industrier AS	10 000	83 060
Sum	**10 000**	**85 453**

	Morselskap	
Gjeld til datterselskaper	**2022**	**2021**
AT Skog Invest AS	50 933	42 498
Tømmerkaier AS (leverandørgjeld)	49	46
Hasås AS	4 124	11 500
Framtre AS (leverandørgjeld)	790	278
Telemarksbruket AS	2 781	9
Faun Naturforvaltning AS	2 402	
AT Terminal Holding AS (leverandørgjeld)	114	139
Sum gjeld til datterselskaper	**61 193**	**54 471**

Note 10. Aksjer i tilknyttede selskaper (beløp i hele 1000 kr)

			Morselskap			
Tilknyttede og felleskontrollerte selskaper:	**Forretningskontor**	**Antall aksjer**	**Eierandel/st.andel**	**Klassifisering**	**Kostpris**	**Bokført verdi**
Trebruk 014 AS	Vestby	50	24,50 %	TS	53	53
Skog Holdco AS	Lillestrøm	82	27,36 %	TS	14	14
Jordøya tomteutvikling AS	Åmli	2 798	15,92 %	TS	2 798	2 798
Sum tilknyttede og felleskontrollerte selskaper					**2 865**	**2 865**

Konsernet har i tillegg tilknyttede og felleskontrollerte selskaper gjennom AT Skog Invest AS, AT Industrier AS og AT Terminal Holding AS:

Tilknyttede selskaper:	**Forretningskontor**	**Antall aksjer**	**Eierandel/st.andel**	**Klassifisering**	**Kostpris**	**Bokført verdi**
SB Skog AS	Elverum	4 250	34,0 %	TS	13 518	13 518
Viken AT Market AS	Hønefoss	300	50,00 %	FKV	9 352	9 352
Norsk Skogkapital AS	Skien	4 750	29,32 %	TS	5 938	2 722
Allma AS	Elverum		50,00 %	FKV	3 600	3 600
Trekraft AS	Bjelland		24,20 %	TS	2 434	2 434
Norsk Skogrydding AS	Skien	500	50,0 %	FKV	15 100	15 100
Norsk Skogsmelasse AS	Strand	4 000	40,0 %	TS	640	640
Kvamen Kai AS	Dale i Sunnfjord	50 000	50,0 %	FKV	500	500
Sum tilknyttede selskaper					**51 081**	**47 865**

Eierandeler i tilknyttede selskaper regnskapsføres etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.
Eierandeler i felleskontrollerte virksomheter regnskapsføres etter bruttometoden i konsernregnskapet.

	Konsern	
Beregning av årets resultatandel for de tilknyttede selskapene:	**2022**	**2021**
Andel årets ordinære resultat tilknyttede selskaper	1 095	4 178
Avskrivning merverdier ved oppkjøp	-825	-825
Tap(-)/gevinst i konsernet ved salg av tilknyttet selskap	-1 581	41 500
Årets resultatandel tilknyttede selskaper	**-1 311**	**44 852**

	Konsern	
Lån til tilknyttede selskaper (kortsiktig):	**2022**	**2021**
Lån til Kvammen Kai AS	400	300
Sum	**400**	**300**

	Konsern	
Beregning av balanseført verdi per 01.01	**2022**	**2021**
Inngående balanse andel i tilknyttede selskap	30 285	55 830
Tilgang/kapitalforhøyelser i tilknyttede selskap	640	5 231
Avgang tilknyttet selskap	-4 962	-34 128
Årets resultatandel tilknyttede selskap	270	3 352
Mottatt utbytte	-1 076	
Utgående balanse 31.12	**25 157**	**30 285**

Note 11. Varelager (beløp i hele 1000 kr)

	Morselskap		Konsern	
Varelager	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Brutto varelager per 31.12.	17 914	22 032	206 932	164 648
Nedskrivning, ukurans, prisfall	-	-	-3 116	-8 441
Netto varelager per 31.12	**17 914**	**22 032**	**203 816**	**156 206**

	Morselskap		Konsern	
Varelager	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Råvarer og innkjøp halvfabrikat	17 914	22 032	86 863	59 468
Varer i arbeid			4 485	7 517
Ferdigvarer			115 585	97 662
Nedskrivning, ukurans, prisfall			-3 116	-8 441
Netto varelager per 31.12	**17 914**	**22 032**	**203 816**	**156 206**

Note 12. Kortsiktige fordringer (beløp i hele 1000 kr)

Andre kortsiktige fordringer

	Morselskap		Konsern	
Kundefordringer består av:	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Til gode hos kjøpere	45 624	60 657	45 624	60 657
Til gode hos skogeiere	12 491	6 577	12 491	6 577
Øvrige kundefordringer	80 376	64 153	133 609	130 220
Sum	**138 491**	**131 387**	**191 724**	**197 454**

	Morselskap		Konsern	
Andre kortsiktige fordringer består av:	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Opptjent ikke fakturert på prosjekter*	9 210	5 591	9 210	5 591
Diverse kundefordringer	14 796	13 054	14 796	24 473
Til gode mva	-	-	6	66
Øvrige periodiseringer	929	-426	30 797	29 370
Konsernfordringer	118 942	85 453	-	-
Fordring tilknyttet selskap	-	-	-	-
Sum andre kortsiktige fordringer	**143 877**	**103 672**	**54 809**	**59 499**

	Morselskap/Konsern	
***Prosjekter**	**2022**	**2021**
Inntektsført igangværende prosjekter	190 034	143 639
Kostnader knyttet til opptjent inntekt	-185 997	-137 742
Netto resultatført på igangværende prosjekter	4 037	5 897
Opptjent ikke fakturerte inntekter	**9 210**	**5 591**

Note 13. Kortsiktige finansielle instrumenter (beløp i hele 1000 kr)

	Morselskap			
Omløpsmidler:	**Kostpris**	**Markedsverdi**	**Bokført verdi**	**Fordeling**
Handelsportefølje:				
Aksjefond	48 593	46 883	46 883	26 %
Obligasjonsfond	113 939	115 020	115 020	64 %
Pengemarkedsfond	18 231	17 960	17 960	10 %
Sum AT Skog SA	**180 763**	**179 863**	**179 863**	**100 %**

	Konsern			
Omløpsmidler:	**Kostpris**	**Markedsverdi**	**Bokført verdi**	**Fordeling**
Handelsportefølje:				
Aksjefond	51 676	50 292	50 292	26 %
Obligasjonsfond	122 085	123 432	123 432	64 %
Pengemarkedsfond	19 565	19 275	19 275	10 %
Sum konsern	**193 326**	**192 999**	**192 999**	**100 %**

Valutatermin kontrakter	**Konsern i år**
Forfallsstruktur innen 12 måneder	20 000
Forfallsstruktur etter 12 måneder	-
Sum konsern	**20 000**

Hasås AS har sikring i valuta gjennom valutatermin som er en kontraktmessig avtale mellom selskapet og banken om å veksle et valutapar til en fastsatt kurs til en fremtidig dato. Selskapet har per 31.12.2022 forpliktet seg til kjøpe 20 000 000 svenske kroner.

Note 14. Bankinnskudd (beløp i hele 1000 kr)

	Morselskap		Konsern	
Bankinnskudd består av:	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Bundne skattetrekksmidler	2 553	2 297	5 900	6 503
Øvrige bankinnskudd	4 572	32 729	47 825	116 103
Sum bankinnskudd	**7 125**	**35 026**	**53 726**	**122 606**

Note 15. Egenkapital (beløp i hele 1000 kr)

	Morselskapet				
	Innbetalt andelsinnskudd	**Annen opptjent egenkapital**	**Etterbetalingsfond**	**Medlemskapitalkonto**	**Sum**
Egenkapital 31.12.21	131 347	318 672	63 504	37 666	551 189
Inn- og utmeldinger i 2022	93				93
Årets resultat		30 467			30 467
Avsatt forrentning		-4 500			-4 500
Avsatt etterbetaling		-25 969		25 969	
Utdelt etterbetaling		-		-14 028	-14 028
Egenkapital 31.12.22	**131 440**	**318 670**	**63 504**	**49 607**	**563 221**

Note 15 forts.

	Konsernet					
	Innbetalt andelsinnskudd	**Annen opptjent egenkapital**	**Etterbetalingsfond**	**Medlemskapitalkonto**	**Minoritetsinteresser**	**Sum**
Egenkapital 31.12.2021	131 347	390 345	63 504	37 666	894	623 756
Korrigering feil tidligere år*		-9 567				-9 567
Egenkapital 01.01.2022	131 347	380 778	63 504	37 666	894	614 189
Inn- og utmeldinger i 2022	93					93
Årets resultat		51 290		-	129	51 419
Avsatt forrentning		-4 500				-4 500
Avsatt etterbetaling		-25 969		25 969		
Utdelt etterbetaling		-		-14 028		-14 028
Omregningsdifferanse		-1 312				-1 312
Utbytte til minoritet						
Egenkapital 31.12.21	**131 440**	**400 287**	**63 504**	**49 607**	**1 023**	**645 862**

*Endringen mellom 31.12.2021 og 01.01.2022 skyldes endret innregningstidspunkt ved oppkjøp av Hasås AS i 2021. Effekten er ført mot goodwill.

Note 16. Finansiell Leasing (beløp i hele 1000 kr)

Forfallsstruktur leasinggjeld nominelle verdier

	Konsern
	2022
Innen 12 mnd	11 841
12-60 mnd	28 183
over 60 mnd	-
Sum	**40 024**

Forfallsstruktur leasinggjeld nåverdier

	Konsern
	2022
Innen 12 mnd	11 627
12-60 mnd	24 231
over 60 mnd	-
Sum	**35 858**

Note 17. Gjeld (beløp i hele 1000 kr)

Annen kortsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern	
Annen kortsiktig gjeld består av	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Påløpt lønn inkluder feriepenger/bonus	5 945	6 428	41 887	17 102
Avsetning for fremtidige forpliktelser	18 882	12 208	24 850	12 994
Innskudd fra skogeierlag og medlemmer	22 814	21 907	22 814	21 907
Forrentning på andelskapitalen	4 500	4 000	4 500	4 000
Annen kortsiktig gjeld	1 717	5 129	5 537	16 569
Kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	11 283	11 500	-	-
Sum annen kortsiktig gjeld	**65 141**	**61 171**	**99 588**	**72 572**

Langsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern	
Annen langsiktig gjeld består av	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Leasing gjeld			35 378	19 414
Gjeld til kredittinstitusjoner	-	-	6 193	25 412
Annen langsiktig gjeld			2 765	15 715
Gjeld til selskap i samme konsern	48 957	53 957	-	-
Sum langsiktig gjeld	**48 957**	**53 957**	**44 337**	**60 542**

	Morselskap		Konsern	
Forfallsstruktur	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Gjeld som forfaller innen 5 år	48 957	53 957	40 894	37 379
Gjeld som forfaller etter 5 år			3 443	23 162

	Morselskap		Konsern	
Pantsatte eiendeler	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Varelager	17 914		140 894	121 175
Kundefordringer	96 805		158 341	73 912
Varige driftsmiddler	37 345		177 878	81 845

Konsernets pantsatte eiendeler er stilt til solidarisk kausjon for konsernets konsernkontoordning. Konsernet har en kredittramme på MNOK 100. Per 31.12.2022 er MNOK 6 benyttet.

Revisors rapport

Building a better working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dokkvegen 11, 3920 Porsgrunn
Postboks 64, 3901 Porsgrunn

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i At Skog SA

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for At Skog SA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettvisende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal

Building a better working world

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Porsgrunn, 28. mars 2023
ERNST & YOUNG AS

Anders Roll-Matthiesen
statsautorisert revisor

Bærekraft

Bærekraft

Skogene er verdens lunger. De må forvaltes. Noen steder må skogen vernes. I en verden som stadig blir varmere, må vi erstatte fossile råvarer med fornybare ressurser. Tre er en del av naturens store kretsløp, som brukt riktig kan spare kloden for enorme klimagassutslipp og sikre våre framtidige generasjoner. Skog er et av få fornybare råstoff som kan produseres i store kvanta.

Det er 7,5 milliarder mennesker på jorda i dag. Når trærne vi planter i dag er hogstmodne, har vi passert 10 milliarder mennesker. FN har definert 17 bærekraftige grep for hvordan vi kan redde klimaet, samtidig som mennesker på kloden skal leve godt. For det handler ikke bare om at vi som bor i Norge skal ha det godt. Derfor må vi legge til rette for en aktiv og bærekraftig bruk av norsk skog.

Det er **7,5 milliarder** mennesker på jorda i dag.
Når trærne vi planter i dag er hogstmodne, har vi passert **10 milliarder** mennesker

AT Skog har en verdikjede som starter med planting av ny skog og ender med ferdige produkter, som bygningsmaterialer og flis som erstatter kull i oppvarming. Alt som kan lages av olje, kan lages av tre. Det moderne samfunnet har korte perspektiver. Skogen har hatt en verdifull rolle i tidligere generasjoner. Det langsiktige perspektivet er skogens styrke – og utfordring. Å se en hogstflate kan føles endelig for mange. Skogen er borte, men allerede året etter hogst spirer og gror det opp nye planter og trær.

Bærekraftig skogbruk

For oss er et bærekraftig skogbruk forvaltning og bruk av skog på en måte som hensyntar biologisk mangfold, produktivitet, foryngelsesevne og potensiale. Forvaltningen skal i dag og i framtiden fylle relevante økologiske, økonomiske og sosiale funksjoner på lokalt, nasjonalt og globalt nivå.

Økonomisk

- Aktiv utnyttelse av skogressursene
- Tilfredsstillende lønnsomhet og verdiskaping i næringen
- Avsetning av norske skogprodukter på det internasjonale markedet
- Sikre framtidige generasjoner minst like godt ressursgrunnlag som i dag
- Styrking av ressursgrunnlaget med hensyn til både volum og virkeskvalitet

Miljømessig

- Ivareta skogens kvaliteter og mangfold
- Grunnlag for levedyktige populasjoner av arter som naturlig hører hjemme i Norge
- Sikre at skogens betydning i klimasammenheng opprettholdes og økes
- Redusere mulige forurensninger fra skogbruket
- Forebygge kjørespor og ivareta kantsoner mot vann og vassdrag
- Bevare kulturminner og utvikle kulturlandskapet

Sosialt

- Videreutvikle skogbrukets bidrag til levende bygder og lokal verdiskaping
- Variert friluftsliv med rike naturopplevelser
- Trygt arbeidsmiljø hvor helse og sikkerhet blir ivaretatt
- Ivareta forbrukernes interesser

Artsmangfoldet i skogen er i dynamisk utvikling. Årlig utføres hogst på omtrent en halv prosent av skogarealet i Norge. Artssammensetningen endres som følge av hogst. Samtidig skjer det gradvise endringer på de arealene som ikke hogges. Trærne vokser seg større for hvert år, samtidig som noen trær også dør. Det fører til at nye arter etablerer seg i takt med at skogen blir eldre. På arealet som hogges vil arter, som er knyttet til skogsmiljø og trær, bli berørt. Samtidig vil andre arter ha fordel av denne endringen. Det gjelder for eksempel mange løvtrær, grasarter, urter og pollinerende insekter.

Skog og klima

og økt internasjonalt fokus på skogbruk

Mer ekstremvær minner oss om klimakrisens nærvær. I siste rapport fra FNs klimapanel (IPCC, 2021) tegnes et svært alvorlig bilde, samtidig som det påpekes at de verste konsekvensene knyttet til global oppvarming fortsatt kan bremses. I dette bildet gis skogens potensial til lagring og binding av CO_2 stor plass.

Paris-avtalen fra desember 2015 er den første globale klimaavtalen som er rettslig bindende og forpliktende for partene. Gjennom avtalen har Norge forpliktet seg til å redusere utslippene av klimagasser med minimum 40 prosent innen 2030, sammenliknet med 1990.

Agenda 2030 med tilhørende bærekraftmål ble vedtatt av FNs medlemsland i 2015. De 17 bærekraftmålene er sentrale i omstillingen til en grønn økonomi. Skog i vekst tar opp CO_2 og lagrer karbon, og motvirker på den måten klimaendringer.

FN gjennomførte to nye toppmøter høsten 2022 som får følger også for norsk skogbruk. I Egypt var det klimatoppmøte, mens det i Canada ble gjennomført et tilsvarende møte med tema naturkrise. Her ble det inngått enighet om en naturavtale, som blant annet vil ha et sterkt fokus på beskyttelse av natur i ulike former. Avtalen er ment å tilsvare Paris-avtalen for klima, men så langt er den nye naturavtalen ikke juridisk bindende for landene som har sluttet seg til denne.

EU fokuserer også sterkt på skogbrukets påvirkninger på klima og natur. Et viktig tema er hvilken tidshorisont som skal legges til grunn. Tidshorisonten vil påvirke sterkt hva resultatene og effektene blir. Legger man til grunn et kort tidsrom, vil dette kunne gi svært uheldige konsekvenser for skogbruket. Satt på spissen vil det mest hensiktsmessige da bli å redusere avvirkningen. Skogbruket i Norge og Norges Skogeierforbund jobber sammen med andre nordiske land om disse spørsmålene. Ikke minst hvordan Norge kan tilpasse seg EUs regler på en hensiktsmessig måte.

Revisor Johan Landorf i Intertek og kvalitets- og miljøleder i AT Skog, Ann Kristin Lunde på revisjon i Notodden kommune

Kvalitets- og miljøpolitikk

Vår kvalitets- og miljøpolitikk gjelder kunder, leverandører og ansatte. Det er summen av handlinger fra disse tre gruppene som skaper resultatene. Når skogeier leverer tømmer til AT Skog, er de å betrakte som leverandører. Kvalitets- og miljøkravene fastsettes som en del av kontraktsbetingelsene for alle tømmerleverandører gjennom AT Skog.

Fra v. skogsjef Knut Nesland og teamleder produkt og tjenester Arne Eiken, begge fra AT Skog

Hovedmål

- å oppfylle alle inngåtte avtaler i henhold til våre gjeldende kvalitets- og miljøkrav samt avtalte frister og marginer
- å følge opp vedtatte rutiner som har betydning for kvalitet og miljø samt vise åpenhet i miljøspørsmål
- å forbedre vedvarende mål for organisasjonen AT Skog
- å lære opp alle ansatte i operasjonell drift og entreprenører i ny PEFC Skogstandard
- å redusere sporskader etter drift
- å redusere antall kilometer for tømmerbiler

Miljøpolicy

AT Skog skal ikke være direkte eller indirekte involvert i handel med skogprodukter med ulovlig opphav som:

- Hogst eller handel med ulovlig avvirket tømmer eller andre skogsprodukter
- Tømmer som er avvirket i strid med tradisjonelle og menneskelige rettigheter
- Tømmer som er avvirket i områder med høye naturverdier
- Tømmer fra områder som avskoges permanent eller skal gjøres om til plantasjer
- Tømmer fra genmodifiserte treslag
- Med hensyn til arbeidsmiljøet, følges lover og regler i arbeidsmiljøloven.

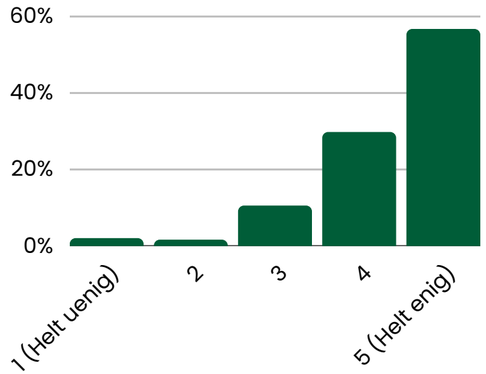
Miljømål

- Fokus på å minimere faren for erosjon og avrenning i forbindelse med skogsdrift
- Foryngelse og ungskogpleie som sikrer framtidsskogen
- Vannbeskyttelse

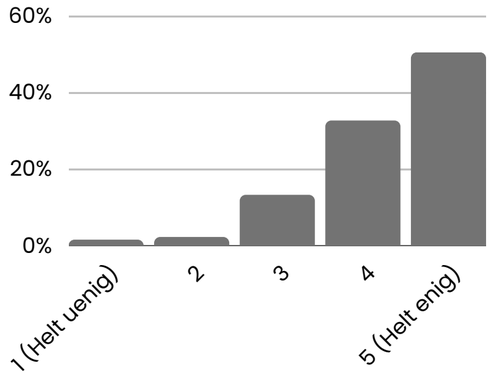
Medlemmene er opptatt av bærekraft

AT Skog har gjennom sitt strategiarbeid gjennomført en omfattende omverdenanalyse. Her fremkommer samfunnets forventninger om et skogbruk som vektlegger hensyn til natur og klima. Bærekraftsgruppa i AT Skog besluttet høsten 2022 å undersøke medlemmenes syn og holdninger til bærekraftsarbeidet i AT Skog. Resultatene av undersøkelsen viser en veldig tydelig og sterk tilslutning til AT Skogs bærekraftsarbeid. Grunnlaget er solid da det var 1700 medlemmer som svarte på undersøkelsen.

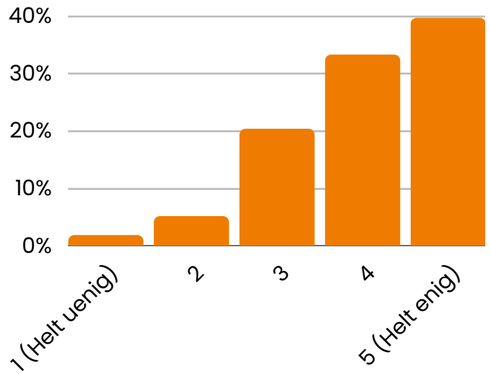
Det er positivt at det utvikles flere måter å drive skogbruk på



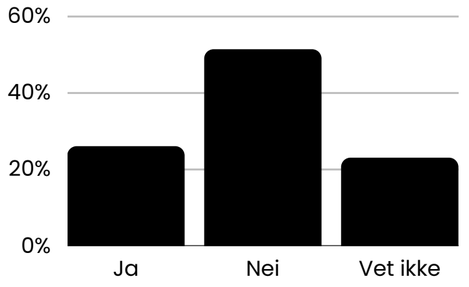
Samfunnet rundt oss vil i økende grad stille krav til et miljøvennlig skogbruk



Vi må i større grad ta vare på naturmangfoldet når vi planlegger skogsdrifter



Ønsker å vurdere frivillig vern av skog de neste 5 årene



Skogsertifisering

PEFC systemet består av to hoveddeler; en skogstandard og en sporbarhetsstandard. Norsk PEFC Skogstandard er nasjonal og beskriver hvordan skogen skal forvaltes i Norge. I AT Skog har vi også FSC sertifisering på både skogbehandling og sporbarhet.

AT Skogs viktigste skogsertifisering er PEFC. Sertifiseringen gjør det mulig for skogeiere og produsenter å dokumentere at tømmeret eller produktet kommer fra bærekraftig skogbruk. Det gjør at sluttkunder og forbrukere kan være trygge på at treet kommer fra skog som er bærekraftig forvaltet.

I AT Skog må medlemmene følge kravene i PEFC, verdens største skogsertifiseringssystem, for å få solgt tømmer til skogindustrien. Standarden inneholder 27 kravpunkter med en rekke underpunkter for hvordan man skal drive et bærekraftig skogbruk. Kravpunktene omfatter krav som etablering av nøkkelbiotoper, igjensetting av livsløpstrær, bevaring av kantsoner mot vann, bekker og myrer, planlegging og gjennomføring av terrengtransport, spesielle hensyn til myr-, sump- og edelløvskoger, planlegging i skogbruket, tiltak for å unngå erosjon og forurensning, kompetanse og veldig mye mer.

Standarden skal også sikre at alle i praktisk skogbruk skal følge alle relevante nasjonale lover og forskrifter. Skogbruket skal samtidig blant annet drives aktivt med tanke på lønnsom næringsvirksomhet og verdiskaping, sikre at de som jobber der har et arbeidsmiljø hvor helse og sikkerhet blir ivaretatt, sikre at skogen gir grunnlag for et variert friluftsliv med rike naturopplevelser og sikre at kulturminner og verdifulle kulturlandskap blir bevart.

Standarden revideres jevnlig i et samarbeid mellom skognæringen, myndighetene og miljø- og friluftsorganisasjonene. Det norske PEFC skogsertifiseringssystemet ble godkjent første gang i 2000 og er deretter revidert tre ganger, senest i 2015.

Systemet gjennomgår nå sin 4. revisjon og i august 2022 ble partene enige om nye kriterier for et bærekraftig norsk skogbruk. Partene som har signert dokumentet er Norges Skogeierforbund, Statskog SF, Norskog, Sabima, WWF, Natur og Ungdom, Zero, Norsk Friluftsliv, Friluftsrådenes Landsforbund, Treindustrien, Treforedlingsindustriens bransjeforening (TFB) og Kystskogbruket. **Den nye PEFC Standarden trer i kraft 1. mars 2023**.

Når det gjelder hvem som kontrollerer at standardene følges, det vil si utfører selve sertifiseringen, er det en uavhengig tredjepart som kontrollerer og sertifiserer vår virksomhet. I AT Skog bruker vi selskapene Intertek og Orbicon.

PEFC Norge fastsetter reglene for hvordan skogbruket skal utøves, sertifikatholderne utøver reglene i det operative skogbruket og uavhengig tredjepart kontrollerer og avgjør om reglene følges.

Revisor i Intertek Fredrik Johanson og skogbruksleder i AT Skog Trond Saga på revisjon i Åmli

Miljøregistreringer i skogbruket

Nøkkelbiotoper er viktige skogsområder som skal sikre sjeldne og truede arters overlevelse på lang sikt. Her røres normalt ingenting. Skogen får vokse og dø helt naturlig. Kravet om etablering av nøkkelbiotoper kom gjennom PEFC miljøsertifiseringen for 20 år siden. Til nå har norske skogeiere satt av 1 million dekar skog som nøkkelbiotoper, fordelt på 90 000 biotoper. Dette tilsvarer 140 000 fotballbaner.I AT Skogs geografi har vi om lag 17 200 nøkkelbiotoper (36 959 utvalgte livsmiljø) med et samlet forvaltningsareal på 206 700 dekar.

Flere ber om innsyn i hvordan vi utøver skogbruket

I 2022 har antall eksterne henvendelser til AT Skog, og krav om innsyn, økt markant. Felles for disse er at nær sagt alle slike henvendelser dreier seg om AT Skogs utøvelse og håndtering av regler knyttet til et bærekraftig skogbruk. Spørsmål om karlegging av miljøkvaliteter, planlegging og gjennomføring av hogst, hensyn til vann og vassdrag er eksempler på tema som går igjen.

AT Skog svarer ut slike henvendelser i tråd med regelverket som ligger til grunn, blant annet lov om miljøinformasjon, åpenhetsloven og sertifiseringsbestemmelser. Det er lagt ned et betydelig arbeid og stor ressursinnsats i 2022 fra AT Skogs side med oppfølging av slike henvendelser.

Intertek, som er vår uavhengige tredjepartskontrollør, har i 2022 fulgt disse henvendelsen opp i sin revisjon av AT Skog. Resultatet fra revisjonen viser at AT Skog leverer godt på dette og i tråd med regelverket.

Dialog med interessenter

En viktig del av AT Skogs bærekraftsarbeid er dialog og oppfølging av ulike interessenters forventinger til oss. Bevissthet om hva ulike interessegrupper, som kunder, miljø- og friluftslivorganisasjoner har til AT Skogs arbeid, er viktig å kartlegge. På denne måten kan vi gjøre endringer slik at vi leverer et resultat i tråd med forventningene. I noen tilfeller kan ikke forventningene innfris. Da er det viktig å forklare hvorfor og på den måten etablere en felles forståelse for ulike problemstillinger og håndteringen av disse.

Erfaringer fra samtaler med ulike interesseorganisasjoner er positive.

AT Skog deltok i oktober på Naturvernforbundets skogsamling som var lagt til Kongsberg og Notodden. Bærekraft- og næringspolitisk sjef Simon Thorsdal holdt foredrag.

Frivillig vern

På vegne av medlemmene er AT Skog landets største leverandør av frivillig vern. Dette har AT Skog bistått skogeiere med siden 2002. Skogeiere som tilbyr areal, bestemmer selv om de vil si ja til vern eller ikke etter utredning. Skogeier får erstatning for tømmer og grunnverdi. Erstatningen er skattefri.

Skogeieren får rådgivning og hjelp fra AT Skog underveis i utredningsprosessen for frivillig vern. Vi hjelper til med alt fra avgrensing av verneområdet, betingelser for vern og erstatningsforhandlingene med staten.

I oktober la regjeringen fram forslag til vesentlige kutt i midler til frivillig vern. AT Skog jobbet aktivt sammen med andre interessegrupper for å sikre at midlene ble opprettholdt. Dette arbeidet ga resultater og midlene videreføres omtrent på fjorårets nivå. Bakgrunnen for AT Skogs engasjement, er det store etterslepet som staten har pådratt seg over tid. Mange av våre medlemmer har tilbudt skog til vern som er akseptert av staten, men ennå ikke erstattet.

Jens Sunde i Kragerø er en av mange skogeiere som har vernet skog

Helse, miljø og sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet

Introduksjon aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP)

AT Skog skal være en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass for alle, uavhengig av personlige egenskaper og holdninger. Vi har nulltoleranse for alle former for trakassering og diskriminering. Alle medarbeidere i AT Skog skal behandles likeverdig uavhengig av alder, kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet og -uttrykk, funksjonsevne, kulturell bakgrunn eller religiøs tro. Dette er tydelig nedfelt i AT Skogs personalhåndbok og er forankret på styre- og konsernnivå.

Redegjørelse av den faktiske tilstanden for kjønnslikestilling / lønnskartlegging

Andel kvinner i foretaket utgjør 21%. Per i dag utgjør kvinner 12% av arbeidskraften i skogfaglige stillinger i AT Skog. Andelen kvinner i resten av foretaket utgjør 40%. Kvinner i ledergruppen utgjør 20%. Sammensetningen av styret i AT Skog SA er regulert av samvirkeloven § 69, og oppfyller kravet om representasjon av begge kjønn i styret.

Kjønnsbalanse		**Midlertidig ansatte**		**Foreldre- permisjon (uker)**		**Faktisk deltid**		**Ufrivillig deltid**	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
18	67	0	2	0	20	2	10	0	0

Det er 12 ansatte som etter eget ønske har redusert stillingsprosent. Av disse er to kvinner og ti menn. Ingen ansatte i AT Skog jobber ufrivillig i deltidsstilling. Lengden på foreldrepermisjonen dette året har samlet vært 20 uker for menn, mens ingen kvinner har vært i foreldrepermisjon. Det er to mannlige ansatte i midlertidige stillinger.

Gjennomsnittslønnen i AT Skog var for kvinner 659 790 kroner og for menn 650 777 kroner. Kvinners lønn utgjorde 101,4 % av lønnen til menn. Dette utgjør en økning på 5,4% fra 2021.

Stillingsnivåer i AT Skog:

1. Administrerende direktør - 1 mann
2. Ledergruppen – 3 menn, 1 kvinne
3. Teamledere/ fagansvarlige – 7 menn, 4 kvinner
4. Fagrådgivere – 2 menn, 1 kvinne
5. Medarbeidere i skog, økonomi, IT, kommunikasjon og logistikk – 49 menn, 11 kvinner
6. Arbeidere og støttepersonell – 5 menn, 1 kvinne

Utfra personvernhensyn er det kun mulig for oss å offentliggjøre tall fra stillingsnivå 5. Der er gjennomsnittslønn for kvinner 558 300 kroner og gjennomsnittslønn for menn 605 314 kroner. I denne gruppen er det stort spenn i alder og ansiennitet mellom kjønnene, noe som er en medvirkende faktor til lønnsforskjellen.

For de andre stillingsnivåene er det liten differanse mellom kvinner og menn. I noen stillingsnivåer har kvinner en noe høyere gjennomsnittslønn, mens i andre nivåer er det motsatt.

21%

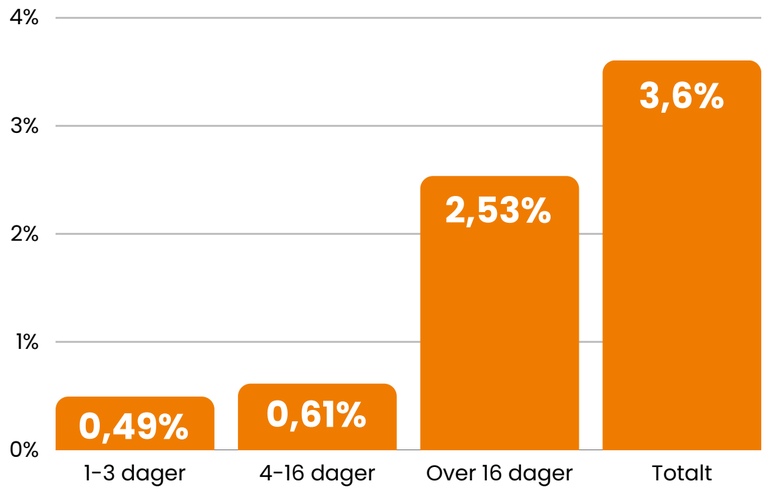
kvinnelige ansatte i AT Skog

Redegjørelse for status av HMS-arbeid

AT Skog har i 2022 gjennomført to AMU-møter og vi har gjennomført valg på AMU-medlemmer og verneombud. I løpet av året har vi utført HMS-kartlegging og risikoanalyse. Arbeidet med HMS har blitt styrket med en HR-leder og det planlegges en medarbeiderundersøkelse i 2023. Vernerunder er gjennomført i løpet av året og vi vil gjennomføre flere i 2023. Hovedprioritet blir nytt hovedkontor i Porsgrunn og nye kontorer på Vegårshei og i Bergen.

HMS-målet vårt er null skader. I 2022 hadde vi to hendelser relatert til fallulykke på vinterføre. Risikoanalysen kom frem til at feltarbeid, med fallulykker i terrenget, er den største risikoen for våre ansatte. Kartlegging av årsak viser at hendelsene de siste fem årene er preget av uhell og at ansatte brukte godt skotøy.

Sykefraværet i 2022 var på 3,6 prosent fordelt på følgende kategorier:



IT-prosjektleder Stian Schedin Halvorsen, transportleder Janne Einbu Terkelsen og regnskapsmedarbeider Vidar Grinden gjennomgår introduksjonskurs for ansatte i AT Skog

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

AT Skog er en betydelig aktør i norsk skognæring. Næringen representerer en særlig risiko knyttet til kjønnsfordeling og minoriteter. Tradisjonelt har arbeid i skognæringen vært et mannsdominert yrkesområde, noe vi fortsatt ser i dag. Vi har derfor et særskilt ansvar for å ivareta forpliktelsene etter likestillings- og diskrimineringsloven. Til skogfaglige stillinger rekrutteres fortsatt en overvekt av mannlige studenter, som følge av en generell overvekt i denne type studieretning hos utdanningsinstitusjonene. Vi opplever at det er en klar overvekt av mannlige søkere når skogfaglige stillinger lyses ut. Dette til tross for interne retningslinjer og ambisjoner om å øke kvinneandelen i slike stillinger. AT Skog fortsetter å jobbe kontinuerlig og bevisst med økning av kvinneandelen i slike stillinger og gir like muligheter i både rekruttering og kompetanseutvikling.

AT Skog arbeider systematisk etter den lovbestemte arbeidsmetodikken i fire steg ved å;

1. Undersøke/kartlegge risikoer for diskriminering eller andre hinder for likestilling i konsernet
2. Analysere årsakene til identifiserte risikoer
3. Iverksette egnede tiltak
4. Vurdere resultatene av punktene 1-3

Arbeid for likestilling og mot diskriminering er forankret i hele organisasjonen. Det er nedfelt et samarbeidsutvalg på tvers av HR- og bærekraftavdelingene, som møtes jevnlig gjennom året. Samarbeidsutvalget jobber strategisk og operativt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Fokusområdene inkluderer rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utvikling/opplæring, tilrettelegging og kombinasjon av arbeid og familieliv.

AMU (Arbeidsmiljøutvalget) involveres i arbeidet knyttet til å fremme likestilling og hindre diskriminering.
Vinteren 2023 har det blitt holdt informasjonsmøter for de heleide datterselskapene i konsernet med hensyn til arbeid med å fremme likestilling og hindre diskriminering. Vi samarbeider tett med datterselskapene i denne prosessen og bistår med rapportering i datterselskapenes årsrapport slik at vi sikrer forankring av disse verdiene i hele konsernet. Det vises til det enkelte selskaps redegjørelse for likestilling og diskriminering i selskapenes egne årsberetninger.

I 2022 ble det ansatt HR-sjef og advokat i konsernet, blant annet for å styrke arbeidet knyttet til compliance og aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. I tillegg har AT Skog et eget HR-forum for ledere med personalansvar, som arbeider strukturert med personalpolitiske spørsmål.

Alle ansatte oppfordres til å melde fra om kritikkverdige forhold. Varslingsprosedyre er tydelig nedfelt i personalhåndboken.

HR-avdelingen er i dialog med NAV for å øke fokus og kompetansen rundt rekruttering av personer med diverse utfordringer knyttet til arbeidslivet, herunder hull i CV, behov for tilrettelegging med mer.

Studenter fra NMBU på Ås er på besøk hos AT Skog.
Fra v. Ola Huse fra Kongsberg, Gerhard Fuglem fra Trondheim, Sigurd Trømborg fra Kongsberg, Mathilde Toverød fra Våler, Anne Sofie Mathiesen fra Storelvdal, Anne Våle fra Vinje og kursinstruktør og entreprenør Geir Håkon Myhre.

Redegjørelse for planlagte og igangsatte tiltak

Område	Beskrivelse av tiltaket	Bakgrunn for tiltaket	Mål for tiltaket	Status	Ansvarlig for gjennomføring og frist
Likestilling	Kartlegging av kjønn på de som starter og slutter i jobb hos oss. Gjennomgang av grunner til oppsigelse/pensjonering.	Få oppdatert status på rekruttering kvinner/menn og status på trivsel / oppsigelse i lys av kjønnsfordeling	Øke kvinneandel blant ansatte og redegjøre for eventuelle årsaker til avslutning v arbeidsforholdet	Gjennomført	HR-sjef Januar 2023
Likestilling	Kartlegge avdelinger/roller der kvinner er underrepresentert	Andelen ansatte kvinner innenfor skogfag er på 12 %, noe som anses lavt i forhold til resten av foretaket	Holdningsarbeid knyttet til kvinner i et mannsdominert yrke	Igangsatt	HR-sjef Juni 2023
Nedsatt funksjonsevne	Kartlegge mulige samarbeidsområder med NAV	Andel ansatte med funksjonsnedsettelser er svært lav.	Bringe inn mer mangfold og ta et samfunnsansvar i forhold til inkludering.	Igangsatt	HR-sjef Juni 2023
Nedsatt funksjonsevne	Universell utforming av nytt hovedkontor.	Enkel fremkommelighet for arbeidstakere og besøkende ved vårt hovedkontor	Inkludere alle arbeidstakere og besøkende og besørge for lik fremkommelighet for alle	Igangsatt	Ledere, kommunikasjon og bærekraft Mars 2023
Aktivitets- og redegjørelsesplikten - generelt	Styrket fagkompetansen innenfor HR og juss, ved to nyansettelser i 2022.	Ønske om styrket kompetanse innen disse fagfeltene.	Styrke kompetansen med hensyn til krav om aktivitets- og redegjørelsesplikt.	Gjennomført	Kommunikasjon og bærekraftansvarlig. September 2022
Likestilling, nedsatt funksjonsevne og etnisitet	Nye rutiner ved ansettelser, herunder innføring av uavhengige personlighets- og evnetester.	Behov for en mer helhetlig og unison prosess med hensyn til rekruttering.	HR er med på alle ansettelsesprosesser for å ivareta lik behandling og muligheter for jobbsøkende.	Gjennomført	HR-sjef Desember 2022
Likestilling, ikke-diskriminering	Bruk av kvinner i intern og ekstern kommunikasjon	Mannsdominert næring	Øke kvinneandelen blant de ansatte, særlig innen skogfag	Igangsatt	Kommunikasjonssjef Fortløpende frist
Likestilling, ikke-diskriminering / inkludering i arbeidslivet	Sommerpraksis for studenter fra relevante utdanningsinstitusjoner. Fokus på kvinneandel.	Ønske om å skape muligheter for studenter i skogfag, særlig med fokus på å legge til rette for kvinnelige studenter.	Synliggjøre foretaket som potensiell arbeidsplass og formidle mulighetene vi kan tilby	Igangsatt	HR-sjef August 2023
Likestilling	Tilstedeværelse på relevante utdanningsinstitusjoner	Lavt tilfang av kvinnelige studenter.	Synliggjøre foretaket som potensiell arbeidsplass og formidle mulighetene vi kan tilby	Igangsatt	HR-sjef og skogsjef Løpende
Likestilling, ikke-diskriminering	Gjennomgang av personalhåndbok for å sikre samsvar med lovverk blant annet knyttet til likestillings- og diskrimineringsloven	Ønske om å sikre compliance.	Compliance	Gjennomført	HR-sjef November 2022

Redegjørelse for arbeid med forretningsetikk

Formålet med retningslinjer for antikorrupsjon er å gi føringer for konsernets holdninger til og arbeid med forebygging av korrupsjon, påvirkningshandel og bestikkelser. Risikoen for korrupsjon i AT Skog skal være lav og konsernet har nulltoleranse for dette. Arbeidet skal være basert på åpenhet og etterprøvbarhet.

Definisjoner

Passiv korrupsjon: Å kreve, motta eller akseptere et tilbud om en utilbørlig fordel for seg selv eller andre i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av et oppdrag.

Aktiv korrupsjon: Å gi eller tilby noen en utilbørlig fordel i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller oppdrag, eller motta/akseptere et slikt tilbud for seg selv eller andre.

Påvirkningshandel: Å gi eller tilby noen en utilbørlig fordel for å påvirke utøvelsen av en stilling, verv eller oppdrag, eller motta/akseptere et slikt tilbud for seg selv eller andre.

Antikorrupsjonsprinsipper i AT Skog

- Ansatte skal ikke motta utilbørlige fordeler eller bestikkelser fra medlemmer, kunder, leverandører eller andre, eller selv bestikke for å oppnå en behandling mottaker ikke har lov til å utføre.
- Rutiner for antikorrupsjon kommuniseres tydelig til ansatte, medlemmer, kunder, leverandører og samarbeidspartnere
- Det etableres rutiner for internkontroll og budd på gjeldende regulatoriske krav og interne regelverk skal meldes

Arbeidet med redegjørelse- og aktivitetsplikt knyttet til dette gjøres over samme lest som med likestillings- og antidiskrimineringsarbeidet;

1. Arbeid med antikorrupsjon forankres i AT Skogs retningslinjer og styringssystemer og kommuniseres til ansatte
2. Kartlegging og vurdering av risiko i egen virksomhet, medlemmer, kunder, leverandørkjede og forretningsforbindelser
3. Stanse, forebygge og avbøte korrupsjon
4. Spore gjennomføring og resultater
5. Kommunisere hvordan eventuell risiko er håndtert

Status i AT Skog:

AT Skog har forankret arbeid med antikorrupsjon på styre- og konsernnivå. Alle ansatte har ansvar for etterlevelse av intern og eksternt regelverk.

AT Skog skal legge til rette for at gjeldende regelverk er lett tilgjengelig for alle ansatte og tilby nødvendig opplæring og/eller veiledning ved behov.

Gjennom medlemskapet i NHO blir AT Skog oppdatert på forhold rundt korrupsjon og får tilgang til baser hvor man kan undersøke egne forretningsforbindelser. NHO har også utarbeidet en veileder om temaet «...over streken», som gjøres tilgjengelig for alle ansatte.

Nettstedet Anti-Corruption Portal er et verktøy rettet mot små og mellomstore bedrifter. Tilsvarende gir Transparency International sin korrupsjonsindeks (CPI) et oppdatert bilde over de enkelte lands status vedrørende korrupsjon. I kartlegging av risiko knyttet til forskjellige land og regioner, gir disse verktøyene nyttig informasjon i dette arbeidet.

Veilederen «...over streken» fra NHO er gjort tilgjengelig for alle ansatte i AT Skog

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

I Vår virksomhet

AT Skog SA eies av rundt 9000 skogeiere i Vestfold og Telemark, Agder, Rogaland og Vestland. Vi utfører alt av skogbrukstjenester for skogeierne. AT Skog planter, pleier og drifter skogeiendommer. Vi kjøper og selger tømmer. AT Skog utfører hogst etter kravene i Norsk PEFC Skogstandard og norske lover. Vi tar hensyn til biologisk mangfold, friluftsliv, kulturminner og kulturlandskap. Vi er en kompetansebedrift som viser samfunnsansvar og søker gode løsninger i det grønne skiftet.

II AT Skog konsernet

AT Skog er organisert som et konsern der AT Skog SA er morselskap med om lag 250 ansatte. Konsernet har et bredt spekter av selskaper i hele verdikjeden – fra utmarkstjenester og entreprenørselskap til sagbruk og ferdig trelast. Selskapene er strukturert i segmenter ut fra operasjonell drift. Hovedfokuset i industrisegmentet, gjennom AT Industrier, er verdiskaping gjennom økt bruk av trebasert råstoff, salg av trevarer og tilhørende trebaserte produkter. AT Skog Invest er en portefølje der hovedfokuset er tjenester knyttet til salg og håndteringen av råstoff og ferdigprodukter, samt verdiøkende tjenesteleveranser. AT Terminal Holding ivaretar drift- og eierskap av alle havneterminaler langs hele kysten og er en integrert del av kjernevirksomheten.

AT Industrier, AT Terminal Holding og AT Skog Invest er underkonsern av AT Skog SA med egne selskapsporteføljer. Ved å organisere AT Skog som et vertikalt integrert konsern, oppnås synergier mellom selskapene og effektive beslutningsveier. Det er etablert fellesfunksjoner innen økonomi, jus, kvalitet og miljø, kommunikasjon, HR og IT. Dette gir kostnadseffektive tjenester på tvers av hele konsernet og sterke kompetansemiljø. Alle fellesfunksjoner er organisert i morselskapet, noe som sikrer helhetlig verdiforankring i hele konsernet. Alt av drift og personell ellers er ansatt i de operasjonelle selskapene, slik at det ikke er egne ansatte i AT Industrier, AT Skog Invest og AT Terminal Holding.

Kun foretak med operasjonell drift er tatt med i denne redegjørelsen. Holdingselskap uten ansatte er holdt utenfor, da vi anser at disse ikke utgjør noen risiko. I redegjørelsen inngår informasjon om AT Skog SA, Hasås AS, Telemarksbruket AS, Norsk Skogrydding AS, Framtre AS og Viken AT Market AS. Foretakene som er selvstendige pliktsubjekter etter loven (Hasås AS, Norsk Skogrydding AS og Viken AT Market AS), vil i tillegg ha en egen redegjørelse tilgjengelig på sine nettsider.

III Innledning

AT Skog konsernet er sitt samfunnsansvar bevisst og ønsker å bidra til forbedringer i næringslivet. AT Skog kartlegger og vurderer risiko knyttet til vår virksomhet.

AT Skog og datterselskap baserer sin virksomhet i Norge med norske leverandører av norsk tømmer. Dette gir en relativt lav risikoprofil med hensyn til fare for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sammenlignet med foretak som handler fra utlandet med mange underleverandører. Likevel arbeider AT Skog aktivt med aktsomhetsvurderinger og ivaretakelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget konsern, leverandørkjede og med forretningspartnere. Dette skjer gjennom kartlegging og vurdering av risiko. Det er skapt tydelige forventninger fra konsernledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten, for implementering av de ulike momentene av aktsomhetsvurderingene.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

IV Kartlegging og prioritering

AT Skog startet i 2022 arbeidet med kartlegging og identifisering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Foretaket handler norsk tømmer fra norske leverandører. Vi samhandler utelukkende med norske foretak og underleverandører. Slik drift anses å ha lav risiko med hensyn til ansvarlig næringsliv, ettersom norske foretak anses «trygge» når det kommer til compliance med åpenhetsloven. Imidlertid er AT Skog bevisst på at brudd kan forekomme også her, slik at vi gjennomfører målrettede sikringstiltak for å bevare og inkludere samarbeidspartnere som deler vårt syn på samfunnsansvaret, jf. nedenfor under punktet «Ansvarlig underleverandørpraksis».

En særlig risiko vi har funnet i vårt foretak og noen av datterselskapene, er innleie av utenlandsk arbeidskraft. Denne risikoen har blitt prioritert, jf. punkt V.

Ellers er foretaket til dels desentralisert, noe som kan føre til utfordringer med å ha oversikt over alle underleverandører av sekundærtjenester som benyttes på forskjellige geografiske lokasjoner. Dette kan utgjøre en risiko med hensyn til kjennskap i hele verdikjeden, og i verste fall kunne føre til at foretaket benyttet seg av underleverandører som ikke fyller standarden for ansvarlig næringsliv. Dette er også en prioritert risiko, jf. punkt V.

Det er fortatt risikovurdering også med hensyn til miljø og likestilling/diskriminering. Disse vurderingene fremgår av AT Skogs årsrapport. Det fremgår der at det foreligger risiko knyttet til disse temaene, men at disse er håndtert på en så god måte at det ikke foreligger tilfeller av risiko for slik skade på miljø. Ei heller risiko for brudd på bestemmelser i likestillings- og diskrimineringsloven slik at dette rammes av åpenhetsloven.

V Tiltak

ANSVARLIG PRAKSIS VED BRUK AV UTENLANDSK ARBEIDSKRAFT

For å begrense risikoen i størst mulig grad, benytter vi oss utelukkende av norske foretak for utenlandsk arbeidskraft. Vi benytter oss av bemanningsbyrå som er veletablert, lokalt forankret og registrert i Bemanningsforetaksregisteret. Norske foretak er underlagt norske lover med hensyn til ivaretakelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å ytterligere sikre oss at arbeidstakerne ikke utsettes for lovbrudd, stiller AT Skog i samarbeidskontrakten vilkår om at minimumsstandarder for anstendige arbeidsforhold basert på arbeidsmiljøloven, NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» og FN- og ILO-konvensjoner skal være oppfylt. Generelt er AT Skog aktsomme når vi benytter oss av utenlandsk arbeidskraft.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser og NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» overholdes for utenlandsk arbeidskraft direkte ansatt i konsernet.

FRI FAGORGANISERING OG ARBEIDSREPRESENTASJON

AT Skog legger til rette for og støtter opp under de ansattes rett til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeidsrepresentasjon. Vi har etablerte rutiner for å involvere arbeidsrepresentanter og andre interessenter i konsernets arbeid med bærekraftig forretningspraksis via regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

PEFC-SERTIFISERING

Alt av tømmer som omsettes via AT Skog er PEFC-sertifisert. Det fremgår av standarden at tiltakshaver skal påse at skogbrukstiltak utført som bestilling, dokumenteres i forhold til offentlige bestemmelser om vern av helse, miljø og sikkerhet og i samsvar med inngåtte avtaler og tariffbestemmelser for norske lønns- og arbeidsvilkår.

ANSVARLIG UNDERLEVERANDØRPRAKSIS

Vi forventer at våre underleverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av bærekraftig næringsliv. De fleste av AT Skogs underleverandører er norske og underlagt norsk lov i arbeidsforhold. I noen tilfeller, særlig under sesongarbeid, benytter AT Skog seg av innleide utenlandske skogsarbeidere via norske skogstjenesteleverandører. Slike norske leverandører er på lik linje underlagt norsk lov. AT Skog stiller i samarbeidskontrakten vilkår om at minimumsstandarder for anstendige arbeidsforhold basert på arbeidsmiljøloven, NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» og FN- og ILO-konvensjoner skal være oppfylt. Videre stilles krav om rett til innsyn i dokumenter knyttet til ansettelsesforholdet for å bekrefte etterlevelse av bærekraftig næringsliv i henhold til norsk lov og OECDs retningslinjer.

For å begrense risikoen for «ukjente» underleverandører grunnet desentralisering, skal det opprettes rutiner slik at alle underleverandører som benyttes av AT Skog eller datterselskaper gjøres kjent for compliance-ansvarlig i AT Skog. Slik kan aktsomhetsvurderinger foretas av hver enkelt underleverandør og vi kan etablere ordninger for å sikre etterlevelse av våre retningslinjer.

VI Overvåking/resultater

Ansvarlig næringsliv og etterlevelse av aktivitets- og redegjørelsesplikten er forankret i hele konsernet, fra ledelsen til hver enkelt ansatt. Ved å benytte ansvarlig praksis ved bruk av utenlandsk arbeidskraft og ved bruk av underleverandører, samt legge til rette for fri fagorganisering, reduseres risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold betraktelig. Videre er vi gjennom vår sertifisering i PEFC, sikret at tiltakshaver er pålagt gjennomføring av hogst i henhold til norske lønns- og arbeidsvilkår.

Det har ikke vært behov for tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsåret.

Per i dag anser vi AT Skog som en relativt trygg bedrift uten stor risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi vil fortsette å ha sterkt fokus på ansvarlig næringsliv. Erfaringene vi gjør oss med arbeidet med risikovurderinger, brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

Prinsipper for bærekraftig forretningspraksis – AT Skog

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer for leverandører, derunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø.

Våre leverandører skal:

- Følge retningslinjer for leverandører, herunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis som følger under.
- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, det vil si: gjøre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene må overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting.
- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid.
- På oppfordring fra AT Skog kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene. Dersom leverandøren, etter gjentatte henvendelser, ikke viser vilje eller evne til å etterleve retningslinjer for leverandører, kan heving av kontrakt forekomme.

De nedenstående prinsippene for bærekraftig forretningspraksis er basert på FN- og ILO-konvensjoner og angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. For alle som utfører arbeid i Norge, skal arbeidsmiljølovens bestemmelser gjelde.

1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)

1.1. Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
1.2. Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)

2.1. Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.
2.2. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
2.3. Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3. Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)

3.1. Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse, eller; minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO konvensjon 138, kan dette aksepteres.
3.2. Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte minstealder skal ikke finne sted.
3.3. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.
3.4. Det skal etableres handlingsplaner for snarlig utfasing av barnearbeid som er i strid med ILO-konvensjonene 138 og 182. Handlingsplanene skal dokumenteres og kommuniseres til relevant personale og andre interessenter. Det skal legges til rette for støtteordninger hvor barn gis mulighet til utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

4. Diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

4.1. Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.
4.2. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd, og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

5. Brutal behandling (Menneskerettighetserklæringen/UDHR)

5.1. Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelser.

6. Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)
6.1. Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.
6.2. Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og omplasserte arbeidere.
6.3. Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant, skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.
6.4. Hvis arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

7. Lønn (ILO konvensjon nr. 131)
7.1. For alle som utfører arbeid i Norge, skal arbeidsmiljølovens bestemmelser gjelde.
7.2. Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard, den høyeste gjelder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing.
7.3. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.
7.4. Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon tillates ikke.

8. Arbeidstid (Arbeidsmiljøloven, ILO konvensjon nr. 1 og 14)
8.1. For alle som utfører arbeid i Norge, skal arbeidsmiljølovens bestemmelser gjelde (kap. 10).
8.2. For det tilfelle at underleverandøren har utenlandsk arbeidskraft Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer.
8.3. Arbeidere skal ha minst én fridag per 7 dager.
8.4. Overtid skal være begrenset og frivillig. Anbefalt maksimum overtid er 12 timer per uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller nasjonal lov.
8.5. Arbeidere skal alltid ha overtidstillegg ved arbeidstidstid over normal arbeidstid (se punkt 8.1 over), minimum i tråd med gjeldende lover.

9. Regulære ansettelser
9.1. Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.
9.2. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.
9.3. Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

10. Marginaliserte befolkningsgrupper
10.1. Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for urfolk eller andre marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.

11. Miljø
11.1. Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med føre var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.
11.2. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning skal overholdes og utslippstillatelser skal innhentes.

12. Korrupsjon
12.1. Alle former for reguleringer skal overholdes og relevante or bestikkelser er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

13. Dyrevelferd
13.1. Dyrevelferd skal respekteres. Tiltak bør iverksettes for å minimere negativ påvirkning på produksjonsdyrs og arbeidsdyrs velferd.
13.2. Nasjonal og internasjonal dyrevelferdslovgivning og reguleringer skal overholdes.

Styret

Styret i AT Skog. Bak fra v. Even Hedland, Bengt Drageset, Hilde Haukom, Trond Saga og konsernsjef Anders R. Øynes.
Foran fra v. Dag Arthur Aasbø, Ingebjørg Marie Landsverk, Jon Bjarne Onsøien, Åse Egeland, Birgit Eiken og Olav A. Veum.

Olav A. Veum
Styreleder

Bengt Drageset
Nestleder

Åse Egeland
Styremedlem

Birgit Eiken
Styremedlem

Dag Arthur Aasbø
Styremedlem

Ingebjørg Marie Landsverk
Styremedlem

Even Hedland
Styremedlem

Hilde Haukom
Styremedlem

Trond Saga
Styremedlem

Jon Bjarne Onsøien
Styremedlem

Anders Roger Øynes
Konsernsjef

Menneskemøter

Skogeier i Tinn, Knut Øystein Nymoen, (til v) jobber ofte i skogen sammen med Per Kristian Øverdal.

Skogeier Arne Midtgarden i Vinje.

Skogeierne Helene og Fredrik Havenstrøm Nybråten i Skien tar nettkurs på bedreskog.no.

Skogeier Kenneth Bull i Bamble.

Line Håkonsen og Kjetil Østebøvik i Haugesund er tømmertransportører for AT Skog.

Morten Andersen og datteren Mari er skogeiere i Porsgrunn.

Tor Bendik Midtgarden i Fyresdal har bygd småkraftverk på skogeiendommen

Skogeier Thorbjørn Bamle i Bamble har bygd skogsbilvei oppkalt etter kona Dyveke.

Entreprenør Bjørn Botne i Vinje sammen med skogeier Arne Midtgarden på vindfallhogst

Entreprenør Knut Dag Nordskog i Tokke

Entreprenør Håvard Håvardsen i Bamble

Pensjonert entreprenør Jon Rui fra Kviteseid

Skogbruksplanlegger Ola Doksrød Strande

Noen av våre ansatte i Framtre. Fra v. Bjarte Tørresdal, som kjører hogstmaskinen, Odd Inge Moen som kjører lassbærer og lærling Matias Langeland

Seniorrådgiver hos Statsforvalteren i Vestfold og Telemark, Ingrid Knotten Haugberg og skogbruksleder i AT Skog, Olav Inge Nordbø

Skogbruksplanlegger Kjell Anton Svennevik

Staute karer på Telemarksbruket. Fra v. Espen Melsom Vaa, Jostein Velten, Kristoffer Aarnes Nilsen

stolt fortid - **stor fremtid**

at skog

Postboks 73, 3901 Porsgrunn
atpost@atskog.no
servicekontor 35 58 82 00

@atskogsa

Tenk Tre