

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

I Vår virksomhet

AT Skog SA eies av rundt 9000 skogeiere i Vestfold og Telemark, Agder, Rogaland og Vestland. Vi utfører alt av skogbrukstjenester for skogeierne. AT Skog planter, pleier og drifter skogeiendommer. Vi kjøper og selger tømmer. AT Skog utfører hogst etter kravene i Norsk PEFC Skogstandard og norske lover. Vi tar hensyn til biologisk mangfold, friluftsliv, kulturminner og kulturlandskap. Vi er en kompetansebedrift som viser samfunnsansvar og søker gode løsninger i det grønne skiftet.

II AT Skog konsernet

AT Skog er organisert som et konsern der AT Skog SA er morselskap med om lag 250 ansatte. Konsernet har et bredt spekter av selskaper i hele verdikjeden – fra utmarkstjenester og entreprenørselskap til sagbruk og ferdig trelast. Selskapene er strukturert i segmenter ut fra operasjonell drift. Hovedfokuset i industrisegmentet, gjennom AT Industrier, er verdiskaping gjennom økt bruk av trebasert råstoff, salg av trevarer og tilhørende trebaserte produkter. AT Skog Invest er en portefølje der hovedfokuset er tjenester knyttet til salg og håndteringen av råstoff og ferdigprodukter, samt verdiøkende tjenesteleveranser. AT Terminal Holding ivaretar drift- og eierskap av alle havneterminaler langs hele kysten og er en integrert del av kjernevirksomheten.

AT Industrier, AT Terminal Holding og AT Skog Invest er underkonsern av AT Skog SA med egne selskapsporteføljer. Ved å organisere AT Skog som et vertikalt integrert konsern, oppnås synergier mellom selskapene og effektive beslutningsveier. Det er etablert fellesfunksjoner innen økonomi, jus, kvalitet og miljø, kommunikasjon, HR og IT. Dette gir kostnadseffektive tjenester på tvers av hele konsernet og sterke kompetansemiljø. Alle fellesfunksjoner er organisert i morselskapet, noe som sikrer helhetlig verdiforankring i hele konsernet. Alt av drift og personell ellers er ansatt i de operasjonelle selskapene, slik at det ikke er egne ansatte i AT Industrier, AT Skog Invest og AT Terminal Holding.

Kun foretak med operasjonell drift er tatt med i denne redegjørelsen. Holdingselskap uten ansatte er holdt utenfor, da vi anser at disse ikke utgjør noen risiko. I redegjørelsen inngår informasjon om AT Skog SA, Hasås AS, Telemarksbruket AS, Norsk Skogrydding AS, Framtre AS og Viken AT Market AS. Foretakene som er selvstendige pliktsubjekter etter loven (Hasås AS, Norsk Skogrydding AS og Viken AT Market AS), vil i tillegg ha en egen redegjørelse tilgjengelig på sine nettsider.

III Innledning

AT Skog konsernet er sitt samfunnsansvar bevisst og ønsker å bidra til forbedringer i næringslivet. AT Skog kartlegger og vurderer risiko knyttet til vår virksomhet.

AT Skog og datterselskap baserer sin virksomhet i Norge med norske leverandører av norsk tømmer.

Dette gir en relativt lav risikoprofil med hensyn til fare for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sammenlignet med foretak som handler fra utlandet med mange underleverandører. Likevel arbeider AT Skog aktivt med aktsomhetsvurderinger og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget konsern, leverandørkjede og med forretningspartnere. Dette skjer gjennom kartlegging og vurdering av risiko. Det er skapt tydelige forventninger fra konsernledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten, for implementering av de ulike momentene av aktsomhetsvurderingene.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

IV Kartlegging og prioritering

AT Skog startet i 2022 arbeidet med kartlegging og identifisering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Foretaket handler norsk tømmer fra norske leverandører. Vi samhandler utelukkende med norske foretak og underleverandører. Slik drift anses å ha lav risiko med hensyn til ansvarlig næringsliv, ettersom norske foretak anses «trygge» når det kommer til compliance med åpenhetsloven. Imidlertid er AT Skog bevisst på at brudd kan forekomme også her, slik at vi gjennomfører målrettede sikringstiltak for å bevare og inkludere samarbeidspartnere som deler vårt syn på samfunnsansvaret, jf. nedenfor under punktet «Ansvarlig underleverandørpraksis».

En særlig risiko vi har funnet i vårt foretak og noen av datterselskapene, er innleie av utenlandsk arbeidskraft. Denne risikoen har blitt prioritert, jf. punkt V.

Ellers er foretaket til dels desentralisert, noe som kan føre til utfordringer med å ha oversikt over alle underleverandører av sekundærtjenester som benyttes på forskjellige geografiske lokasjoner. Dette kan utgjøre en risiko med hensyn til kjennskap i hele verdikjeden, og i verste fall kunne føre til at foretaket benyttet seg av underleverandører som ikke fyller standarden for ansvarlig næringsliv. Dette er også en prioritert risiko, jf. punkt V.

Det er fortatt risikovurdering også med hensyn til miljø og likestilling/diskriminering. Disse vurderingene fremgår av AT Skogs årsrapport. Det fremgår der at det foreligger risiko knyttet til disse temaene, men at disse er håndtert på en så god måte at det ikke foreligger tilfeller av risiko for slik skade på miljø. Ei heller risiko for brudd på bestemmelser i likestillings- og diskrimineringsloven slik at dette rammes av åpenhetsloven.

V Tiltak

ANSVARLIG PRAKSIS VED BRUK AV UTENLANDSK ARBEIDSKRAFT

For å begrense risikoen i størst mulig grad, benytter vi oss utelukkende av norske foretak for utenlandsk arbeidskraft. Vi benytter oss av bemanningsbyrå som er veletablert, lokalt forankret og registrert i Bemanningsforetaksregisteret. Norske foretak er underlagt norske lover med hensyn til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å ytterligere sikre oss at arbeidstakerne ikke utsettes for lovbrudd, stiller AT Skog i samarbeidskontrakten vilkår om at minimumsstandarder for anstendige arbeidsforhold basert på arbeidsmiljøloven, NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» og FN- og ILO-konvensjoner skal være oppfylt. Generelt er AT Skog aktsomme når vi benytter oss av utenlandsk arbeidskraft.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser og NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» overholdes for utenlandsk arbeidskraft direkte ansatt i konsernet.

FRI FAGORGANISERING OG ARBEIDSREPRESENTASJON

AT Skog legger til rette for og støtter opp under de ansattes rett til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeidsrepresentasjon. Vi har etablerte rutiner for å involvere arbeidsrepresentanter og andre interessenter i konsernets arbeid med bærekraftig forretningspraksis via regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

PEFC-SERTIFISERING

Alt av tømmer som omsettes via AT Skog er PEFC-sertifisert. Det fremgår av standarden at tiltakshaver skal påse at skogbrukstiltak utført som bestilling, dokumenteres i forhold til offentlige bestemmelser om vern av helse, miljø og sikkerhet og i samsvar med inngåtte avtaler og tariffbestemmelser for norske lønns- og arbeidsvilkår.

ANSVARLIG UNDERLEVERANDØRPRAKSIS

Vi forventer at våre underleverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av bærekraftig næringsliv. De fleste av AT Skogs underleverandører er norske og underlagt norsk lov i arbeidsforhold. I noen tilfeller, særlig under sesongarbeid, benytter AT Skog seg av innleide utenlandske skogsarbeidere via norske skogstjenesteleverandører. Slike norske leverandører er på lik linje underlagt norsk lov. AT Skog stiller i samarbeidskontrakten vilkår om at minimumsstandarder for anstendige arbeidsforhold basert på arbeidsmiljøloven, NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» og FN- og ILO-konvensjoner skal være oppfylt. Videre stilles krav om rett til innsyn i dokumenter knyttet til ansettelsesforholdet for å bekrefte etterlevelse av bærekraftig næringsliv i henhold til norsk lov og OECDs retningslinjer.

For å begrense risikoen for «ukjente» underleverandører grunnet desentralisering, skal det opprettes rutiner slik at alle underleverandører som benyttes av AT Skog eller datterselskaper gjøres kjent for compliance-ansvarlig i AT Skog. Slik kan aktsomhetsvurderinger foretas av hver enkelt underleverandør og vi kan etablere ordninger for å sikre etterlevelse av våre retningslinjer.

VI Overvåking/resultater

Ansvarlig næringsliv og etterlevelse av aktivitets- og redegjørelsesplikten er forankret i hele konsernet, fra ledelsen til hver enkelt ansatt. Ved å benytte ansvarlig praksis ved bruk av utenlandsk arbeidskraft og ved bruk av underleverandører, samt legge til rette for fri fagorganisering, reduseres risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold betraktelig. Videre er vi gjennom vår sertifisering i PEFC, sikret at tiltakshaver er pålagt gjennomføring av hogst i henhold til norske lønns- og arbeidsvilkår.

Det har ikke vært behov for tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsåret.

Per i dag anser vi AT Skog som en relativt trygg bedrift uten stor risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi vil fortsette å ha sterkt fokus på ansvarlig næringsliv. Erfaringene vi gjør oss med arbeidet med risikovurderinger, brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.